सत्यमेव जयते

विधानपरिषद विनंती-अर्ज समिती

(२०१७-१८)

“ रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल आणि ज्युनियर कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ चे तरतुदीनुसार थकित वेतन आणि निवृत्तीवेतन मिळण्याबाबत ” या विषयावरील श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांच्या विनंती अर्जावरील विधानपरिषद विनंती-अर्ज समितीचा

अहवाल

(दिनांक नोव्हेंबर, २०१८ रोजी विधानपरिषदेस सादर करण्यात आला.)

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय
विधान भवन, मुंबई
नोव्हेंबर, २०१८

विधानपरिषद विनंती-अर्ज समिती

२०१७-१८

“ रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल आणि ज्युनियर कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ चे तरतुदीनुसार थकित वेतन आणि निवृत्तीवेतन मिळण्याबाबत ” या विषयावरील श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांच्या विनंती अर्जावरील विधानपरिषद विनंती अर्ज समितीचा

अहवाल

विनंती अर्ज समिती

(२०१७-२०१८)

*१. **श्री. शरद रणपिसे, वि.प.स. तथा कार्यकारी समिती प्रमुख**

२. श्री. नागोराव गाणार, वि.प.स.

३. प्रा.डॉ. तानाजी सावंत, वि.प.स.

**४. श्री. किरण पावसकर, वि.प.स.

विशेष निमंत्रित

१. ॲड. रामहरी रूपनवर, वि.प.स.

२. ॲड. हुस्नबानू खलिफे, वि.प.स.

३. प्रा. जोगेंद्र कवाडे, वि.प.स.

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालयः-

डॉ. अनंत कळसे, प्रधान सचिव

श्री. यु. के. चव्हाण, सचिव (एम)

श्री. विलास आठवले, उप सचिव

श्री. संजय कांबळे, अवर सचिव (समिती)

श्री. नितलेश भालेराव, कक्ष अधिकारी

---

*श्री. माणिकराव ठाकरे, मा. उपसभापती, महाराष्ट्र विधानपरिषद तथा समिती प्रमुख यांची दिनांक २७ जुलै, २०१८ रोजी सदस्यत्वाची मुदत संपल्यामुळे त्यांच्या रिक्त झालेल्या जागी श्री. शरद रणपिसे, वि.प.स. यांची कार्यकारी समिती प्रमुख म्हणून दिनांक १९ सप्टेंबर, २०१८ रोजी नामनियुक्ती केली आहे.

**श्री. नरेंद्र पाटील, वि.प.स. दिनांक २७ जुलै, २०१८ रोजी सदस्यत्वाची मुदत संपल्यामुळे त्यांच्या रिक्त झालेल्या जागी श्री. किरण पावसकर, वि.प.स. यांची दिनांक १९ सप्टेंबर, २०१८ रोजी सदस्य म्हणून नामनियुक्ती करण्यात आली आहे.

विनंती अर्ज समिती

(२०१६-२०१७)

१) श्री.माणिकराव ठाकरे, माननीय उप सभापती, महाराष्ट्र विधानपरिषद तथा समिती प्रमुख
२) * श्री. गिरीष व्यास, वि.प.स.
३) * प्रा. डॉ. तानाजी सावंत, वि.प.स.
४) * श्री. आनंद ठाकूर, वि.प.स.
५) प्रा. जोगेंद्र कवाडे, वि.प.स

विशेष निमंत्रित

श्री. कपिल पाटील, वि.प.स

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालयः-

डॉ. अनंत कळसे, प्रधान सचिव
श्री. यु. के. चव्हाण, सचिव
श्री. विलास आठवले, उप सचिव
श्री. संजय कांबळे, अवर सचिव (समिती)
श्री. नितलेश भालेराव, कक्ष अधिकारी

---

*सर्वश्री. पांडुरंग फुंडकर, प्रकाश बिनसाळे, अमरनाथ राजुरकर, वि.प.स. यांच्या रिक्त झालेल्या जागी अनुक्रमे सर्वश्री गिरीष व्यास, तानाजी सावंत, आनंद ठाकूर, वि.प.स यांची दिनांक २७ जानेवारी, २०१७ रोजी नामनियुक्ती करण्यात आली आहे.

प्रस्तावना

" रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल आणि ज्युनियर कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ चे तरतुदीनुसार थकित वेतन आणि निवृत्तीवेतन मिळण्याबाबत" या विषयावरील विनंती अर्जाची सूचना सन्माननीय सदस्य श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांनी दिनांक १७ नोव्हेंबर, २०१६ रोजी दिली व दिनांक १६ डिसेंबर, २०१६ रोजी प्रस्तुतचा विनंती अर्ज सन्माननीय सदस्यांनी विधानपरिषदेस सादर केला. सदर विनंती अर्ज त्याच दिवशी विनंती अर्ज समितीकडे सुपूर्द करण्यात आला. **(परिशिष्ट-एक)**

विनंती अर्जात उपस्थित करण्यात आलेल्या मुद्यांबाबत शासनाकडून आवश्यक ती माहिती मिळावी म्हणून उक्त विनंती अर्ज कौशल्य विकास व उद्योजकता विभागाकडे पाठविण्यात आला. या संबंधीची माहिती कौशल्य विकासव उद्योगजकता विभागाकडून दिनांक १६ जानेवारी, २०१७ व १६ मे, २०१८ रोजी प्राप्त झाली.

समितीने विनंती-अर्जाच्या संदर्भात विनंती अर्ज सादर करणाऱ्या मूळ विनंती अर्जदारांच्या तसेच विभागीय सचिव व अन्य अधिकाऱ्यांची दिनांक १८ मे, २०१८ रोजी साक्ष नोंदविली.

विनंती-अर्जासंबंधी विभागाने पाठविलेली माहिती (परिशिष्ट-दोन) तसेच साक्षीच्या वेळी समितीस मिळालेली अधिक माहिती याचा सर्वंकष विचार करून समितीने अहवाल तयार केला व दिनांक २७ नोव्हेंबर, २०१८ रोजीच्या बैठकीत संमत केला.

विधान भवन :
मुंबई
दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१८.

शरद रणपिसे,
कार्यकारी समिती प्रमुख,
विधानपरिषद विनंती-अर्ज समिती.

अहवाल

मी, विधानपरिषद विनंती-अर्ज समितीचा समितीप्रमुख, समितीच्या वतीने हा अहवाल सादर करीत आहे.

"रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल आणि ज्युनियर कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचा-यांचे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ चे तरतुदीनुसार थकित वेतन आणि निवृत्तीवेतन मिळण्याबाबत"या विषयावरील विनंती अर्जाची सूचना सन्माननीय सदस्य श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांनी दिनांक १७ नोव्हेंबर, २०१६ रोजी दिली व दिनांक १६ डिसेंबर, २०१६ रोजी प्रस्तुतचा विनंती अर्ज सन्माननीय सदस्यांनी विधानपरिषदेस सादर केला. सदर विनंती अर्ज त्याच दिवशी विनंती अर्ज समितीकडे सुपूर्द करण्यात आला. **(परिशिष्ट-एक)**

अर्जदारांनी विनंती अर्जात नमूद केले आहे की, रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल व ज्युनियर कॉलेज ही संस्था इंटरनॅशनल स्कुल सुरू करण्याच्या हेतुने व्यवस्थापन आणि संचालक/सहसंचालक कार्यालयाने हातमिळवणी करून बंद केली व कर्मचा-यांवर एम.ई.पी.एस. ॲक्ट २५ (अ) नुसार कार्यवाही करण्यात आली. त्यामुळे सहसंचालकांनी माहे एप्रिल, २०१३ पासून कर्मचा-यांचे वेतन बंद केले. मा. उच्च न्यायालयाने दिनांक ०६/०९/२०१३ च्या आदेशानुसार, परिच्छेद क्र.५ अन्वये कर्मचा-यांचा समायोजनाचा दिलेला सल्ला संचालक/सहसंचालक कार्यालयाने धुडकावून लावला. व्यवस्थापनाने १७ कर्मचा-यांपैकी न्यायालयीन प्रक्रियेत भाग घेतलेल्या १० कर्मचा-यांच्या विरोधात दिनांक १५/०६/२०१३ मध्ये आकसाने सेवा समाप्तीची नोटीस दिली. इतर ७ कर्मचारी दिनांक ३०/०४/२०१५ पर्यंत नियमित संस्थेच्या हजेरी पत्रकावर सही करीत होते. तत्कालीन उच्च व तंत्र शिक्षण मंत्री, प्रधान सचिव, संचालक व सहसंचालक यांच्या सोबत झालेल्या बैठकीत (दिनांक २७/०५/२०१४) सर्व लाभांसहित नियम २५ ऐवजी नियम २६ प्रमाणे कार्यवाही करण्याचा ठराव संमत झाला व त्यानुसार तत्कालीन मुख्यमंत्री व राज्यपाल यांच्या संमतीने शासन निर्णय क्र. VOC/२११४/प्र.क्र.८८/व्या.शि.-४ दिनांकित १४/०८/२०१४ निर्गमित झाला. समायोजन प्रक्रिया सुमारे वर्षभर चालू राहिली. या दिरंगाईस कर्मचारी जबाबदार नव्हते. नागपूर हिवाळी अधिवेशन दिनांक ११ डिसेंबर, २०१५ येथे विनंती अर्जदारांनी, सर्व शिक्षकांनी व श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांचेसोबत मा. मुख्यमंत्री यांची व्यक्तीशः भेट घेतली तेव्हा मा. मुख्यमंत्र्यानी ह्या अन्यायकारक निर्णयाबाबत व थकीत वेतनाबाबत सकारात्मक कार्यवाहीचे आश्वासन दिले. त्यानुसार मा. मुख्यमंत्री यांनी तातडीने मागविलेली माहिती सुमारे ३ महिन्यांनी शासनास प्राप्त झाली व त्यात नमूद केले की "दरम्यानच्या काळात सदर कर्मचा-यांनी काम केले नसल्यामुळे दरम्यानच्या काळातील वेतन देणे योग्य होणार नाही" सदर वक्तव्य धादांत चुकीचे असून शासनाची दिशाभूल करणार आहे. रिक्त पदे उपलब्ध असताना व कर्मचारी कामासाठी तयार असताना देखील काम पुरविले गेले नाही ही वस्तुस्थिती आहे. सेवा समाप्ति

प्रस्तावित केलेल्या कर्मचा-यांना शिक्षणाधिकारी किंवा सहसंचालकांनी इतर रिक्त पदांवर सामावून घेतले नाही. MEPS Act नियम २६ (१) अनुसार समायोजन पूर्ण होईपर्यंत तुकड्या बंद करण्याची वा कर्मचारी वर्गात कपात करण्याची परवानगी नाही. नियम २६ नुसार समायोजनाचे आदेश असल्याने सर्व वेतनासहित समायोजन झाले पाहिजे. त्यामुळे सेवाखंडाचा प्रश्न येत नसून माहे एप्रिल २०१३ पासून समायोजित दिवसापर्यंत संपूर्ण वेतन मिळाले पाहिजे. दरम्यानच्या काळात सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचा-यांचे (श्री. शासने, मे, २०१३ व श्री. उदयभान सिंग, जानेवारी २०१४) निवृत्ती वेतन त्वरित सुरू करण्यात यावे.

तरी कृपया आपण सदर विषयात लक्ष घालून महाराष्ट्र विधानपरिषदेच्या विनंती अर्ज समितीमार्फत आमचा तीन वर्षांचा कालावधी होऊन गेला तरी आमचे थकित वेतन व निवृत्ती वेतन मिळण्याबाबत सहकार्य करावे अशी विनंती उक्त अर्जात केलेली आहे.

समितीस दिनांक १६ जानेवारी, २०१७ रोजीच्या कौशल्य विकास व उद्योजकता विभागाने पाठविलेल्या माहितीत (परिशिष्ट-दोन) मध्ये खालील प्रमाणे नमूद केले आहे :—

महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) मधील तरतुदीनुसार संस्था व्यवस्थापनाने रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल, मुंबई हे सन २०१२-१३ मध्ये बंद केले. रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय हायस्कूल व ज्युनिअर कॉलेज, ग्रँट रोड, मुंबई या संस्थेतील कर्मचा-यांनी सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांचे दिनांक १५/६/२०१२ चे आदेश रद्दबातल होवून मिळण्याकरिता मा. उच्च न्यायालय, मुंबई यांच्या न्यायालयात रिट पिटीशन क्र. १६२०/२०१२ दाखल केली. सदर याचिकेचा दिनांक १५/२/२०१३ अन्वये दिलेल्या अंतिम निर्णयानुसार सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांचे कार्यालयीन आदेश दिनांक १०/५/२०१३ अन्वये संस्था व्यवस्थापनाने व्यवसाय शिक्षण विभागांतर्गत येणारे सर्व अभ्यासक्रम महाराष्ट्र खाजगी शाळातील सेवेच्या शर्ती नियमावली १९८१ मधील २५ (अ) नुसार बंद करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित केले.

तद्नंतर रॉबर्ट मनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई या संस्थेतील कर्मचा-यांनी मा. उच्च न्यायालय, मुंबई येथे सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांचे उपरोक्त दिनांक १०/५/२०१३ चे आदेश रद्दबातल होवून मिळण्याकरिता न्यायालयात रिट पिटीशन क्र. १५६५/२०१३ दाखल केले होते. सदर याचिकेचा अंतिम न्यायनिर्णय दिनांक ६/९/२०१३ रोजी झाला. सदर न्यायनिर्णयानुसार सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी दिनांक ५/१०/२०१३ रोजी आदेश निर्गमित केले. सदर आदेशानूसार संस्था व्यवस्थापनाने महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार कर्मचा-यांच्या सेवा समाप्तीबाबत आदेश निर्गमित केले.

संस्था व्यवस्थापनाने निर्गमित केलेले सेवा समाप्तीच्या आदेशास कर्मचा-यांनी मे. पीठासन अधिकारी, शाळा न्यायाधिकार, मुंबई यांच्या न्यायालयात आव्हांकित करून अनुक्रमे अपील क्र. ९/२०१३ ते १८/२०१३ दाखल केली. सदर अपिलांचा अंतिम न्यायनिर्णय दिनांक २४/१२/२०१३ नुसार झाला असून सदर अपिले न्यायालयाने फेटाळलेली आहेत.

सदर संस्थेतील अतिरिक्त ठरलेल्या १७ शिक्षक व शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांना व्यवस्थापन समितीने ३ महिन्यांची नोटीस देऊन २५ अ नुसार कार्यवाही करण्याचे ठरविल्यामुळे कोणत्याही प्रकारचे सेवानिवृत्ती विषयक लाभ तसेच उर्वरित सेवा संदर्भातील वेतन विषयक लाभ मिळणार नसल्याने या कर्मचा-यांना इतर अनुदानित संस्थेत समकक्ष पदावर सामावून घेण्याबाबत मा. आमदार, विद्या चव्हाण तसेच व्यवसाय शिक्षण कर्मचारी संघटना वारंवार पाठपुरावा करीत होत्या.

याअनुषंगाने रॉबर्ट मनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई येथील अतिरिक्त ठरलेल्या १७ शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांचे समायोजन कशा प्रकारे करता येईल याबाबत मा. मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांच्या अध्यक्षतेखाली दिनांक २७/५/२०१४ रोजी बैठक झाली. सदर बैठकीत महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २६ नुसार समायोजन करणेबाबतचा प्रस्ताव मा. मुख्यमंत्री यांचेकडे सादर करावा असे निर्देश मा. मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांनी दिले.

त्यानुसार रॉबर्ट मनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई ही संस्था व्यवस्थापनाने महाराष्ट्र खाजगी शाळातील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार बंद केल्यामुळे अतिरिक्त झालेल्या १७ शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांना एकवेळची विशेष बाब म्हणून २५ (अ) च्या ऐवजी नियम २६ प्रमाणे समायोजन करण्यास मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी मान्यता दिली. याअनुषंगाने शासनाच्या दिनांक १४/८/२०१४ चे शासन आदेशान्वये महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम २६ नुसार एक वेळची विशेष बाब म्हणून समायोजन करण्याची परवानगी देण्यात आलेली आहे. महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावलीतील नियम क्र. २६ मधील (२) (तीन) नुसार ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्याचे प्रस्तावित केले असेल अशा कर्मचा-यांना शिक्षण अधिका-यांकडून किंवा प्रकरणपरत्वे उपसंचालकाकडून इतर शाळांमध्ये सामावून घेतले पाहिजे. त्यानुसार संबंधितांचे अर्ज व मागणी विचारात घेवून अन्य संस्थेतील रिक्त पदांची स्थिती विचारात घेऊन रॉबर्ट मनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई या कॉलेजच्या १७ कर्मचा-यांपैकी १६ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे इतर अनुदानित संस्थेत समायोजन करण्यात आले असून यापैकी १ कर्मचारी सेवानिवृत्त झाला आहे.

रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय हायस्कूल व ज्युनिअर कॉलेज, ग्रँट रोड, मुंबई ही संस्था बंद झाल्यापासून सदर संस्थेतील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी दुस-या संस्थेत हजर होईपर्यंतचा कालावधी नियमित करण्याबाबतच्या प्रस्तावाबाबत वित्त विभागाच्या सहमतीने योग्य तो निर्णय घेण्यात येईल.

समितीच्या दिनांक १६ मे, २०१८ रोजीच्या बैठकीच्या वेळी कौशल्य विकास व उद्योजकता विभागाने पाठविलेल्या माहितीत (परिशिष्ट दोन-अ) मध्ये खालीलप्रमाणे नमूद केले आहेः-

महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) मधील तरतुदीनुसार संस्था व्यवस्थापनाने रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल, मुंबई हे सन २०१२-१३ मध्ये बंद केले. सदर संस्था महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार बंद केल्यामुळे पर्यायाने सदर संस्थेतील १७ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांच्या सेवा सहसंचालक, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी दिनांक १०/५/२०१३ चे आदेशान्वये समाप्त करण्यात आल्या व पर्यायाने तेव्हा पासून सदर शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे वेतन व भत्ते बंद करण्यात आले. तद्नंतर एकवेळची विशेष बाब म्हणून २५ (अ) च्या ऐवजी नियम २६ प्रमाणे सदर संस्थेतील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन करण्यास मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी मान्यता परंतु संस्था बंद केल्यापासून ते सदर शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचारी यांचे समायोजन होईपर्यंत त्यांना वेतन व भत्ते देण्यात आलेले नाहीत. त्यामुळे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम २६ नुसार संस्था बंद करण्यास मान्यता दिल्यामुळे संस्था बंद झाल्यापासून ते शिक्षक /शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन झाल्याच्या कालावधीचे वेतन व भत्ते व त्याअनुषंगाने मिळणारे इतर लाभ मिळणेबाबत विनंती मा. आमदार महोदयांनी केली आहे.

सदरहू प्रकरणाची वस्तुस्थिती खालीलप्रमाणे आहे :–

- महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) मधील तरतुदीनुसार संस्था व्यवस्थापनाने रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल, मुंबई हे सन २०१२-१३ मध्ये बंद केले. रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय हायस्कूल व ज्युनिअर कॉलेल, ग्रँट रोड, मुंबई या संस्थेतील कर्मचा-यांनी सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण प्रादेशिक कार्यालय मुंबई यांचे दिनांक १५/०६/२०१२ चे आदेश रद्दबतल होऊन मिळण्याकरिता मा. उच्च न्यायालय, मुंबई यांच्या न्यायालयात रिट पिटीशन क्र.१६२०/२०१२ दाखल केली. सदर याचिकेचा दिनांक १५/२/२०१३ अन्वये दिलेल्या अंतिम निर्णयानुसार सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी कर्मचा-यांचे निवेदनावर सुनावणी घेऊन दिनांक १०/५/२०१३ रोजी संस्था व्यवस्थापनाने व्यवसाय शिक्षण विभागांतर्गत येणारे सर्व अभ्यासक्रम महाराष्ट्र खाजगी शाळातील सेवेच्या शर्ती नियमावली १९८१ मधील २५ (अ) नुसार बंद करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित केले.

- सदर संस्थेतील १७ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांपैकी ज्या ९ शिक्षकीय कर्मचा-यांनी मा. उच्च न्यायालयात दाद मागितली त्या कर्मचा-यांना व्यवस्थापन समितीने मा. उच्च न्यायालयाच्या आदेशानुसार सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी आदेश निर्गमित केल्यानंतर महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील सेवेच्या शर्ती नियमावली (MEPS) १९८१ मधील २५ (अ) नुसार ३ सेवा समाप्त केली.

- सदरहू सेवासमाप्तीच्या आदेशविरोधात कर्मचा-यांनी मे. पीठासीन अधिकारी, शाळा न्यायाधिकरण, मुंबई येथे अनुक्रमे अपिल क्र.९/२०१३ ते १८/२०१३ दाखल केले होत. सदर अपिलांचा अंतिम निर्णय दिनांक २४/१२/२०१३ रोजी झाला. सदर निर्णयानुसार कर्मचा-यांची मागणी फेटाळण्यात आली. परंतू सदरहू निर्णयाविरोधात कर्मचा-यांनी वरिष्ठ न्यायालयात दाद मागितली नाही.

- दरम्यानच्या कालावधीमध्ये रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई या संस्थेतील कर्मचा-यांनी मा. उच्च न्यायालय, मुंबई येथे सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांचे उपरोक्त दिनांक १०/५/२०१३ चे आदेश रद्दबातल होऊन मिळण्याकरिता मा. उच्च न्यायालयात रिट पिटीशन क्र. १५६५/२०१३ दाखल केले होते.सदर याचिकेचा अंतिम न्यायनिर्णय दिनांक ६/९/२०१३ रोजी झाला. सदर न्यायनिर्णयानुसार सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार कर्मचा-यांच्या सेवा समाप्तीबाबत पुनश्च दिनांक ५/१०/२०१३ रोजी संस्थेतील व्यवसाय अभ्यासक्रम बंद करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित केले.

- महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील सेवेच्या शर्ती नियमावली (MEPS) १९८१ मधील २५ (अ) नुसार कार्यवाही करण्याचे ठरविल्यामुळे कोणत्याही प्रकारचे सेवानिवृत्ती विषयक लाभ, वेतन विषयक लाभ मिळणार नसल्याने या कर्मचा-यांना इतर अनुदानित संस्थेत समकक्ष पदावर सामावून घेण्याबाबत मा. आमदार महोदयांनी विनंती केली आहे.

- त्याअनुषंगाने रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई येथील अतिरिक्त ठरलेल्या १७ शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांचे समायोजन कशा प्रकारे करता येईल याबाबत मा. मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांच्या अध्यक्षतेखाली दिनांक २७/५/२०१४ रोजी बैठक झाली. सदर बैठकीत महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील सेवेच्या शर्ती नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २६ नुसार समायोजन करणेबाबतचा प्रस्ताव मा. मुख्यमंत्री यांचेकडे सादर करावा असे निर्देश मा. मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांनी दिले.

- त्यानुसार रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई ही संस्था व्यवस्थापनाने महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार बंद केल्यामुळे अतिरिक्त झालेल्या १७ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांना एकवेळची विशेष बाब म्हणून २५ (अ) ऐवजी नियम २६ प्रमाणे समायोजन करण्याची कर्मचा-यांची विनंती मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी मान्य केली. याअनुषंगाने शासनाच्या दिनांक १४/८/२०१४ चे शासन आदेशान्वये महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम २६ नुसार एक वेळची विशेष बाब म्हणून समायोजन करण्याची परवानगी देण्यात आलेली आहे.

- याबाबत असे नमूद करण्यात येते की, महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावलीतील नियम क्र. २६ मधील (२) (तीन) नुसार ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्याचे प्रस्तावित केले असेल अशा कर्मचा-यांना शिक्षण अधिका-यांकडून किंवा प्रकरणपरत्वे उपसंचालकाकडून इतर शाळांमध्ये सामावून घेतले पाहिजे. त्यानुसार संबंधितांचे विनंती अर्ज विचारात घेवून अन्य संस्थेतील रिक्त पदांची स्थिती विचारात घेवून रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई या कॉलेजच्या १७ कर्मचा-यांपैकी १ कर्मचारी सेवानिवृत्त झाला असल्याने उर्वरित १६ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे इतर अनुदानित संस्थेत समायोजन करण्यात आले आहे.

- मा. आमदार श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांनी दिनांक ८/११/२०१६ च्या मा. सभापती महाराष्ट्र विधानपरिषद यांना सादर केलेल्या निवेदनातील प्रमुख मागणी "रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय हायस्कूल व ज्युनिअर कॉलेज, ग्रँट रोड, मुंबई ही संस्था बंद झाल्यापासून सदर संस्थेतील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन होईपर्यंतच्या कालावधीचे पूर्ण वेतन त्यांना मिळाले पाहिजे" अशी आहे.

- सदर मागणीच्या अनुषंगाने रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल, मुंबई ही संस्था महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) ऐवजी नियम २६ नुसार बंद करण्याचा घेतलेला निर्णय पहाता संस्था बंद झाल्यापासून शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन होईपर्यंतचा सेवाखंड कालावधी नियमित करणेबाबत तसेच सदर कालावधीचे वेतन व त्याअनुषंगाने देय होणारे इतर लाभ देण्याबाबत अभिप्राय देण्याची विनंती वित्त विभागास करण्यात आली होती. सदर संस्था बंद झाल्यापासून शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन होईपर्यंतच्या कालावधीचे वेतन व भत्ते द्यावयाचे झाल्यास शासनावर रूपये १,९६,०४,१९३/- इतका आर्थिक भार पडेल असे वित्त विभागास कळविण्यात आले.

- वित्त विभागाने सदर नस्तीवर "No we need to revisit this and similar case. Hon. CM has be apprised" असे अभिप्राय दिले.

- याबाबत असे नमूद करण्यात येते की, मुंबई यांनी महाराष्ट्र खाजगी शाळातील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार कर्मचा-यांच्या सेवा समाप्तीबाबतचा आदेश मा. उच्च न्यायालयाने उचित ठरवलेला आहे.

- तथापि, मा. लोकप्रतिनीधींची संबंधित कर्मचा-यांच्यामागणीपत्रांच्या अनुषंगाने एक वेळची विशेष बाब म्हणून मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी नियम २६ अन्वये कर्मचा-यांचे समायोजन व वेतनाचे प्रश्न निकाली काढण्याची विनंती मान्य केली.

- सेवासमाप्ती पासून समायोजन होईपर्यंतचा कालावधी २ वर्षांहून अधिकचा आहे. या कालावधीत प्रशासकीय प्रस्ताव सादर करणेबरोबरच कर्मचा-यांचे दोन वेळा उच्च न्यायालय व शाळा

न्यायाधिकरण येथे याचिका दाखल करून त्यांचा निर्णय प्राप्त करून घेण्यापर्यंतचा कालावधी गृहीत आहे. सदर कर्मचा-यांनी सेवासमाप्ती ते समायोजन या कालावधीमधील वेतन व भत्ते मिळण्याबाबत विनंती केली आहे.

- महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार कर्मचा-यांची सेवा समाप्त करण्यात आलेली आहे. विशेष बाब म्हणून नियम २६ प्रमाणे त्यांचे समायोजन करण्यात आलेले आहे. हि विशेष बाब अजून विस्तारित करत कर्मचा-यांनी वेतन व भत्ते मिळण्याची विनंती आहे. वित्त विभागाने "No we need to revisit this and similar case. Hon. CM has be apprised" असे अभिप्राय देत विनंती अमान्य केलेली आहे.
- या प्रकरणी नियम २५ (अ) नुसार संस्था बंद झाली असल्याने कर्मचा-यांची संपूर्ण जबाबदारी संस्था व्यवस्थापनाची आहे. तथापि, संस्था व्यवस्थापनाने सदर बाबतीत कर्मचा-यांच्या वेतनाबाबतची तसेच समायोजनाबाबतची जबाबदारी स्वीकारलेली नाही.
- उपरोक्त बाब मा. मुख्यमंत्री महोदयांच्या निदर्शनास आणून देण्याकरीता नस्ती सादर करण्यात आलेली आहे.

दिनांक १८ मे, २०१८ रोजी विभागीय सचिवांची साक्ष घेण्यात आली. या विषयाबाबत समितीने विचारणा केली असता उप सचिव, कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग यांनी अशी माहिती दिली आहे की, महाराष्ट्र खाजगी शाळांची नियमावली १९८१ नुसार धोरण निश्चित करून संस्थेने सन २०१२-१३ मध्ये नियम २५ (अ) नुसार शाळा बंद केली आहे. नियम २५ (अ) खाली शाळा बंद केल्याने त्यांचे समायोजन होवू शकले नाही. सहसंचालक व्यवस्थापन, शिक्षण व प्रशिक्षण, मुंबई यांनी महाराष्ट्र खाजगी शाळा (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम २५ (अ) नुसार सदर शाळेतील कर्मचा-यांच्या सेवा समाप्ती बाबत आदेश देवून संस्थेतील व्यवसाय अभ्यासक्रम बंद करण्याचे आदेश दिले. कर्मचारी न्यायालयात गेले असता न्यायालयाने सहसंचालकांनी घेतलेला निर्णय राखून (Upheld) ठेवला आहे. त्यानंतर शासनस्तरावर कर्मचा-यांना कायद्याच्या नियम २६ अन्वये समायोजन करण्याचा निर्णय दिनांक १४ ऑगस्ट, २०१४ रोजी घेतलेला आहे. त्यानिर्णयानुसार १७ कर्मचा-यांपैकी १ कर्मचारी सेवानिवृत्त झाल्यामुळे १६ कर्मचा-यांचे समायोजन केले आहे. संस्थेने काढून टाकल्यानंतर समायोजनापर्यंत २ वर्षाचा कालावधी झाला आहे. याकालावधीत शिक्षकांच्या वेतनाची रक्कम १ कोटी ९६ लाख रूपये होत आहे. वित्त विभागाला याबाबत प्रस्ताव सादर करण्यात आला तथापि वित्त विभागाने प्रस्ताव नाकारला आहे. उपरोक्त बाब माननीय मुख्यमंत्री यांच्या निदर्शनास आणावी लागल्याने नस्ती मा. मंत्री (कौशल्य विकास व उद्योजकता) यांचेमार्फत मा. मुख्यमंत्री यांना सादर केली आहे.

अभिप्राय व शिफारशी :

रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल आणि ज्युनियर कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचा-यांचे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ चे तरतुदीनुसार थकित वेतन आणि निवृत्तीवेतन मिळण्याबाबत विनंती अर्जदारांनी आपल्या विनंती-अर्जात विनंती केली आहे.

समितीने उक्त विषयाबाबत दिनांक १८ मे, २०१८ रोजी विभागाची साक्ष घेतली. साक्षीच्या वेळी विभागीय सचिवांनी सदर विनंती-अर्जातील विषयाबाबत नमूद केले की, रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल, मुंबई ही संस्था महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) ऐवजी नियम २६ नुसार बंद करण्याचा घेतलेला निर्णय पहाता, संस्था बंद झाल्यापासून शिक्षक/ शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन होईपर्यंतचा सेवाखंड कालावधी नियमित करणेबाबत तसेच सदर कालावधीचे वेतन व त्या अनुषंगाने देय होणारे इतर लाभ देण्याबाबत अभिप्राय देण्याची विनंती वित्त विभागास करण्यात आली होती. सदर संस्था बंद झाल्यापासून शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन होईपर्यंतचे कालावधीचे वेतन व भत्ते दयावयाचे झाल्यास शासनावर रुपये १,९६,०४,१९३/- इतका आर्थिक भार पडेल असे वित्त विभागास कळविण्यात आले. वित्त विभागाने सदर नस्तीवर "No we need to revisit this and similiar case. Hon'ble CM has to be apprised" असे अभिप्राय दिले.

रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई ही संस्था व्यवस्थापनाने महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार बंद केल्यामुळे अतिरिक्त झालेल्या १७ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांना एक वेळची विशेष बाब म्हणून २५ (अ) च्या ऐवजी नियम २६ प्रमाणे समायोजन करण्याची कर्मचा-यांची विनंती मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी मान्य केली आहे. या अनुषंगाने शासनाच्या दिनांक १४ ऑगस्ट, २०१४ चे शासन आदेशान्वये महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ नुसार एक वेळची विशेष बाब म्हणून समायोजन करण्याची परवानगी देण्यात आली आहे.

सेवा समाप्तीपासून समायोजन होईपर्यंतचा कालावधी २ वर्षांहून अधिकचा आहे. या कालावधीत प्रशासकीय प्रस्ताव सादर करणेबरोबरच कर्मचा-यांचे दोन वेळा उच्च न्यायालय व शाळा न्यायाधिकरण येथे याचिका दाखल करून, त्यांचा निर्णय प्राप्त करून घेण्यापर्यंतचा कालावधी गृहित आहे. सदर कर्मचा-यांनी सेवासमाप्ती ते समायोजन या कालावधीतील वेतन व भत्ते मिळण्याबाबत विनंती केली आहे.

नियम २५ (अ) नुसार संस्था बंद झाली असल्याने कर्मचा-यांची संपूर्ण जबाबदारी संस्था व्यवस्थापनाची आहे. तथापि, संस्था व्यवस्थापनाने सदर बाबतीत कर्मचा-यांच्या वेतनाबाबतची तसेच समायोजनाबाबतची जबाबदारी स्वीकारलेली नाही. ही बाब, मा. मुख्यमंत्र्यांच्या निर्देशानास आणून देण्याकरिता नस्ती सादर करण्यात आलेली आहे.

रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई येथील कर्मचा-यांची महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवा शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम क्रमांक २५(अ) नुसार समायोजनाची जबाबदारी ही संस्थेची असल्याने संस्था बंद झाल्यानंतर कर्मचा-यांचे समायोजन करायला हवे होते. परंतु संस्था संचालकांनी जबाबदारी घेतली नाही व १७ कर्मचा-यांना दोन वर्षे सेवानिवृत्ती वेतनविषयक लाभ व कर्मचा-यांना इतर अनुदानित संस्थेत सामावून घेण्याबाबत तसेच कर्मचा-यांचा समायोजन होईपर्यंतचा सेवाखंड कालावधी नियमीत करण्याबाबत कार्यवाही करण्याबाबत उपरोक्त महाविद्यालयाच्या व्यवस्थापनाने कुठलीही ठोस कार्यवाही केलेली दिसून येत नाही.तरी महाविद्यालयीन व्यवस्थापनाने एकूण १७ कर्मचा-यांच्या प्रकरणाबाबत प्रशासनाने जाणीवपूर्वक दुर्लक्ष केल्याचे दिसून येत आहे. या बाबत समिती तीव्र नाराजी व्यक्त करीत असून, सदर प्रकरणी सखोल चौकशी करण्यात यावी व व्यवस्थापनेच्या या आडमुठ्या धोरणाबाबत व्यवस्थापनावरती कडक कारवाई करावी व त्या कार्यवाहीची माहिती समितीला तीन महिन्यात पाठविण्यात यावी.

रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय हायस्कूल व ज्युनिअर कॉलेज, ग्रँट रोड, मुंबई ही संस्था बंद झाल्यापासून सदर संस्थेतील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन होईपर्यंतच्या दोन वर्षाच्या कालावधीचे वेतन सदर कर्मचा-यांना मिळालेले नाही. सदर दरम्यानच्या दोन वर्षांच्या काळात या कर्मचा-यांना पगारापासून वंचित ठेवणे, हे शासनाचे धोरण समितीला समजू शकले नाही. मध्यंतरीच्या दोन वर्षांच्या कालावधीतील त्याचे थकित वेतन आहे. १७ कर्मचा-यांची रुपये १,९६,०४,१९३/- एवढी छोटी रक्कम शासनाकडून मिळण्यासाठी त्यांना वाट पहावी लागणे हे खूपच धक्कादायक आहे. वित्त विभागाने या नस्तीवर अभिप्राय व्यक्त केले आहेत. त्यावर मा. मुख्यमंत्र्यांनी आदेश करणे अपेक्षीत असताना अद्यापपर्यंत विभागाने यावर कोणतीही कारवाई न करणे हे समितीला अनाकलनीय वाटते. मानवी भावनेतून या कर्मचा-यांना इतरत्र सामावून घेणे तसेच त्यांचे याकाळातील प्रलंबित वेतन मान्यता ही शासनाचे कर्तव्य आहे. या सर्व कर्मचा-यांना मान्यता ही शासनाने दिली आहे. व्यवस्थापनाची चूक कर्मचा-यांना भोगावी लागणे हे दुर्दैव आहे. या कर्मचा-यांचा शासनाकडे प्रलंबित असलेला प्रस्ताव तातडीने निकाली काढण्यासंदर्भात विभागाने कार्यवाही करावी तसेच शासनाने मानवी दृष्टीकोनातून या कर्मचा-यांचे प्रलंबित असलेले वेतन सकारात्मक भूमिका घेऊन अदा करावे तद्वतच रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई येथील अतिरिक्त ठरलेल्या एकूण १७ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांना समायोजन कालावधीतील रुपये १,९६,०४,१९३/- वेतन व भत्ते तात्काळ देण्याबाबत मा. मुख्यमंत्री यांच्याकडे सादर केलेल्या नस्तीवर पाठपुरावा करुन समितीची भावना मा. मुख्यमंत्र्यांच्या निदर्शनास आणून देण्यात यावी. या प्रकरणावर लवकरात लवकर खास बाब म्हणून निर्णय घेण्यात यावा व त्याबाबतचा अहवाल समितीस दोन महिन्यात सादर करावा, अशी समिती शिफारस करीत आहे. याबाबत केलेल्या कार्यवाहीची माहिती समितीस एक महिन्यात पाठविण्यात यावी.

परिशिष्ट-एक

मूळ विनंती अर्ज

महाराष्ट्र विधानपरिषद

विधानपरिषद महाराष्ट्र

विद्या चव्हाण
आमदार

पत्रव्यवहार व कार्यालय : राष्ट्रवादी भवन, शासकीय कॉलनी क्वार्टर क्र. २१, फ्रि प्रेस जनरल मार्ग, मुंबई - ४०० ०२१.
दुरध्वनी : (०२२) ३०२३ ५५५५, भ्रमणध्वनी : ९६१९९१३९९३, फॅक्स: ०२२-३०२३ ५५८८ Email:ncpvidya@gmail.com

दिनांक : ८/११/२०१६

प्रति,
मा. सभापती
महाराष्ट्र विधानपरिषद
महाराष्ट्र विधानमंडळ

विषय :रोबर्ट मनी टेक हायस्कूल , आणि ज्यू कॉलेज च्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे सोबत जोडलेल्या आदेशानुसार MEPS ACT १९८१ मधील नियम २६ चे तरतुदीनुसार थकीत वेतन आणि निवृत्तीवेतन मिळणे बाबत ...

महोदय ,

उपरोक्त विषयावरील विनंती अर्ज सोबत जोडला असून मा. महोदयांनी सदर अर्ज विधानपरिषद विनंती अर्ज समिती कडे आवश्यक त्या कार्यवाहीकरिता पाठवावा हि विनंती .धन्यवाद!

आपली स्नेहांकित
विद्या चव्हाण
वि.प.स.

सभापती यांचे सचिव
महाराष्ट्र विधानपरिषद
विधान भवन, मुंबई

सभापती
महाराष्ट्र विधानपरिषद

दिनांक:२४/१०/२०१६

प्रति,
मा.श्री.मणिकराव ठाकरे साहेब,
उपसभापती,
विधानपरिषद, महाराष्ट्र राज्य.
(तक्रार निवारण समिती)

विषय : रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे, सोबत जोडलेल्या आदेशानुसार MEPS Act - 1981 मधील नियम २६ ये तरतुदींनुसार थकित वेतन आणि निवृत्ती वेतन मिळणेबाबत...

महोदय,

(१) रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेज ही संस्था इंटरनेशनल स्कुल सुरु करण्या हेतुने व्यवस्थापन आणि संचालक / सहसंचालक कार्यालयाने हातमिळवणी करुन बंद केली व कर्मचाऱ्यांवर एम.ई.पी.एस. ॲक्ट २५ (अ) नुसार कार्यवाही करण्यात आली. सहसंचालकांनी माहे एप्रिल २०१३ पासून सदर कर्मचाऱ्यांचे वेतन बंद केले.

२) मा. उच्च न्यायालयाने ०६/०९/२०१३ च्या आदेशानुसार, परिच्छेद क्र. ५ अन्वये कर्मचाऱ्यांचा समायोजनाचा दिलेला सल्ला संचालक / सहसंचालक कार्यालयाने धुडकावुन लावला.

३) व्यवस्थापनाने १७ कर्मचाऱ्यांपैकी न्यायालयीन प्रक्रियेत भाग घेतलेल्या १० कर्मचाऱ्यांचा विरोधात दिनांक १५/०६/२०१३ मध्ये आकसाने सेवा समाप्तीची नोटीसी दिली. इतर ७ कर्मचारी दि. ३०/०४/२०१५ पर्यंत नियमित संस्थेच्या हजेरी पत्रकावर सही करित होते.

४) तत्कालीन उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री, प्रधान सचिव, संचालक व सहसंचालक यांच्या सोबत झालेल्या बैठकीत (दि. २७/०५/२०१४) सर्व लाभांसहित नियम २५ ऐवजी नियम २६ प्रमाणे कार्यवाही करण्याच्या ठराव संमत झाला. व त्यानुसार तत्कालीन मुख्यमंत्री व राज्यपाल यांच्या संमतीने शासन निर्णय क्र. VOC/२११४/प्र.क्र.८८/व्या.शि-४ दि. १४/०८/२०१४ निर्गमित झाला.

५) समायोजन प्रक्रिया सुमारे वर्षभर चालू राहीली. या दिरंगाईस कर्मचारी जबाबदार नव्हते.

६) नागपुर हिवाळी अधिवेशन ११ डिसेंबर २०१५ येथे आम्ही सर्व शिक्षकांनी म.आमदार श्रीमती विद्याताई चव्हाण यांचेसोबत मा.मुख्यमंत्री यांची व्यक्तिशः भेट घेतली तेंव्हा मा.मुख्यमंत्र्यांनी ह्या अन्यायकारक निर्णयाबाबत व थकीत वेतनाबाबत सकारात्मक कार्यवाहीचे आश्वासन दिले. त्यानुसार मा.मुख्यमंत्री तातडीने मागविलेली माहिती सुमारे ३ महिन्यानी शासनास प्राप्त झाली व त्यात नमुद केलेले वाक्य **"दरम्यानच्या काळात सदर कर्मचाऱ्यांनी काम केले नसल्यामुळे, दरम्यानच्या काळातील वेतन देणे योग्य होणार नाही"** सदर वक्तव्य धादांत चुकीचे असुन शासनाची दिशाभूल करणारे आहे.

रिक्त पदे उपलब्ध असताना व कर्मचारी कामासाठी तयार असताना देखील काम पुरविले गेले नाही ही वस्तुस्थिती आहे.

७) सेवा समाप्ति प्रस्तावित केलेल्या कर्मचाऱ्यांना शिक्षणाधिकारी किंवा सहसंचालकांनी इतर रिक्त पदांवर सामावून घेतले नाही.MEPS Act नियम २६ (१) अनुसार समायोजन पुर्ण होईपर्यंत तुकडया बंद करण्याची वा कर्मचारी वर्गात कपात करण्याची परवानगीनाही.

८) नियम २६ नुसार समायोजनाचे आदेश असल्याने सर्व वेतनासहित समायोजन झाले पाहिजे. त्यामुळे सेवाखंडाचा प्रश्न येत नसुन माहे एप्रिल २०१३ पासून समायोजित दिवसापर्यंत संपूर्ण वेतन मिळाले पाहिजे.

९) दरम्यानच्या काळात सेवानिवृत्त झालेले कर्मचाऱ्यांचे (श्री.शाखमे, मे २०१३ व श्री.उदयभान सिंग, जानेवारी २०१४) निवृत्ति वेतन त्वरीत सुरु करण्यात यावे.

सदर प्रकरणी तीन वर्षाचा कालावधी होऊन गेला तरी कोणतीही कार्यवाही झालेली नाही. तरी आपण जातीने लक्ष घालून सदर कर्मचाऱ्यांना थकित वेतन व निवृत्ती वेतन मिळवून दयावे ही विनंती.

आपले नम्र

रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेजचे शिक्षक व शिक्षकेत्तर कर्मचारी

जोड पत्रे.

१. MEPS ACT नियम २६ अनुसार समायोजनाचे आदेश.
२. शासन निर्णय शुध्दीपत्रक (काम नाही वेतन नाही अट रद्द करणेबाबत)
३. शिक्षक व शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांची यादी व थकीत वेतनाचा कालावधी
४. शासन दरबारी केलेला पत्रव्यवहार.

मे 2013 पासून वेतनापासून वंचित राहिलेले खालिल

पूर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी

अनु.क्र.	कर्मचाऱ्याचे नांव	पद	स्वाक्षरी
1	श्री.अवधूत रा.भिसे	HEADMASTER	
2	श्री. यु. बी.सिंग	LECTURER.	
3	श्री. आनंद दाणी.	LECTURER.	
4	श्री. विजय अ. पाटील.	INSTUCTOR	
5	श्री. मुकुंद दिवाणजी.	INSTRUCTOR	
6	श्री. यदुनाथ चव्हाण.	INSTRUCTOR	
7	श्री. श्रीकांत धनावडे	W/S ASST.	
8	श्री. शेखर लोके.	W/S ASST.	
9	श्री. दिनेश मिश्रा.	LECTURER.	
10	श्री. श्रीकांत जोशी.	INSTUCTOR	
11	श्री. राजेश टुंबरे.	LECTURER.	
12	श्री. किरण घाटे.	INSTUCTOR	
13	सौ.मीना तिवारी.	ASST. TEACHER	
14	सौ. स्मिता मुणगेकर	ASST. TEACHER	
15	कु.ललिता गांवकर.	ASST. TEACHER	
16	श्री. रामनाथ दुबे.	CLASS - IV	
17	श्री. लक्ष्मण वाघेला.	CLASS - IV	

जोडपत्र क्र. २

महाराष्ट्र शासन
उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग
शासन आदेश क्रमांक : व्हीओसी-२११४/प्र.क्र.८८/प्रशि-४,
हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा रोड,
मंत्रालय विस्तार, मुंबई - ४०० ०३२.
तारीख : १४ ऑगस्ट , २०१४.

वाचा : १) शासनाचे पत्र क्र. बैठक ३३५४/४००/प्र.क्र.८८/प्रशि ४ दि. ३१/५/२०१४
२) संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालय, मुंबई यांचे पत्र क्र.६/व्हीओसी/सभा/२२०३/२०१४/३०२ अ.दि.५.६.२०१४

रॉबर्टमनी हायस्कूल,मुंबई यांच्या प्रश्नाबाबत चर्चा करण्यासाठी मा.मंत्री (उ व तं.शि.) यांचे अध्यक्षतेखाली दि. २७/५/२०१४ रोजी मा. मंत्री महोदयांच्या दालनात बैठक आयोजित करण्यात आली होती. सदर बैठकीत रॉबर्टमनी हायस्कूल,मुंबई या शाळेच्या संस्था व्यवस्थापनाने महाराष्ट्र खाजगी शाळेतील सेवेच्या शर्ती १९८१ (MEPS) मधील नियम २५ अ मधील तरतुदीनुसार संस्था बंद केल्यामुळे तेथील अतिरिक्त ठरलेल्या १७ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजनबाबत निर्णय घेण्यात आला.

सदर प्रकरणी संचालक व्यवसाय शिक्षण यांना प्रस्ताव सादर करण्यास संदर्भाधीन क्र. १ कळविण्यात आले. त्यास अनुसरून संचालकांनी संदर्भ क्र. २ येथील पत्रान्वये एम.ई.पी.एस. ॲक्ट १९८१ मधील नियम २५ अ ऐवजी एम.ई.पी.एस. ॲक्ट १९८१ मधील नियम २६ नुसार या कर्मचाऱ्यांचे रिक्त असलेल्या पदांवर समायोजन करण्यास एक वेळची विशेष बाब म्हणून मान्यता देणेबाबत केलेल्या प्रस्ताव सादर केला.

वास्तव अनुसरून रॉबर्टमनी हायस्कूल,मुंबई या शाळेच्या संस्था व्यवस्थापनाने महाराष्ट्र खाजगी शाळेतील सेवेच्या शर्ती १९८१ (MEPS) मधील नियम २५ अ मधील तरतुदीनुसार संस्था बंद केली असल्यामुळे तेथील अतिरिक्त ठरलेल्या १७ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे एम.ई.पी.एस. ॲक्ट १९८१ मधील नियम २५ अ ऐवजी एम.ई.पी.एस. ॲक्ट १९८१ मधील नियम २६ मधील तरतुदीनुसार नुसार या कर्मचाऱ्यांचे त्याच संस्थेतील शासन मान्यताप्राप्त रिक्त पदांवर इतर मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थेमध्ये रिक्त असलेल्या पदांवर समायोजन करण्यास एक वेळची विशेष बाब म्हणून या आदेशाद्वारे मान्यता देणेत येत आहे.

या आदेशास अनुसरून संचालक, (व्यवसाय शिक्षण) यांनी एम.ई.पी.एस. ॲक्ट १९८१ मधील विहित नियमानुसार आवश्यक ती कार्यवाही करावी.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

(रा. नी. जाधव),
सह सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रत,
१) संचालक (प्रशिक्षण), व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
२) संचालक (व्यवसाय शिक्षण) व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य मुंबई-१
३) सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई. (व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालयामार्फत.)
४) मा. मंत्री (उ व तं.शि) यांचे खाजगी सचिव यांना माहितीसाठी सादर.
५) मा. राज्यमंत्री (उ व तं.शि) यांचे खाजगी सचिव यांना माहितीसाठी सादर.
६) मा. प्रधान सचिव, उच्च व तंत्र शिक्षण यांचे खाजगी सहायक.
७) सह सचिव (व्यशि), उच्च व तंत्र शिक्षण यांचे खाजगी सहायक.
८) निवड नस्ती (व्यशि-५).

जोडपत्र क्र. २.

विजाभज आश्रमशाळांतील अतिरिक्त ठरलेल्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन होईपर्यंत त्यांना "काम नाही, वेतन नाही" धोरण लागू करणेबाबत शुध्दीपत्रक.

महाराष्ट्र शासन
सामाजिक न्याय व विशेष सहाय्य विभाग,
शासन शुध्दीपत्रक क्र. याचिका-२०१५/प्र.क्र.१५०/विजाभज-२
मंत्रालय, विस्तार भवन, मुंबई- ४०० ०३२.
दिनांक : १७ ऑक्टोबर,२०१६

वाचा:-

१) शासन निर्णय, क्र.व्हीएएस-१०९५/प्र.क्र.१५२/मावक-६, दिनांक २१ नोव्हेंबर,१९९५
२) शासन निर्णय, क्र.व्हीएएस-१०९५/प्र.क्र.१५२/मावक-६, दिनांक १९ डिसेंबर,१९९५
३) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र.असंक-१०००१/प्र.क्र.२१/२००१/वित्तीय सुधारणा, दिनांक १०/९/२००१
४) शासन निर्णय, क्र.विभशा-२०१२/१४९७/प्र.क्र.२२१/विजाभज-२, दिनांक १६ ऑक्टोबर, २०१२
५) मा.उच्च न्यायालय, मुंबई यांचा याचिका क्र.४३०५/२०१४ व याचिका क्र.५३०३/२०१४ मधील निर्णय अनुक्रमे दि. २७ जानेवारी,२०१५ व दि.१६ फेब्रुवारी,२०१५ दिलेले आदेश.
६) महाराष्ट्र खाजगी शाळांमधील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली,१९८१ मधील नियम २५ अ (२) व पोट नियम (१)
७) या विभागाचा समक्रमांक शासन निर्णय, क्र. याचिका-२०१५/प्र.क्र.१५०/विजाभज-२, दिनांक १ एप्रिल,२०१६
८) मा.मुंबई उच्च न्यायालय येथे दाखल याचिका क्र.५२८९/२०१६ व ९२५६/२०१६ मध्ये मा.उच्च न्यायालयाने दि.१/१०/२०१६ रोजी दिलेले निर्देश.

शुध्दीपत्रक :-

राज्य शासनाने विजाभज आश्रमशाळांतून अतिरिक्त ठरलेल्या शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचा-यांचे समायोजन होईपर्यंत त्यांना " काम नाही, वेतन नाही" हे धोरण समक्रमांकाच्या दिनांक१ एप्रिल,२०१६ च्या शासन निर्णयान्वये लागू केलेला आहे. विजाभज आश्रमशाळेतील विद्यार्थी संख्या कमी झाल्यामुळे अतिरीक्त ठरलेल्या कर्मचाऱ्यांनी मा.मुंबई उच्च न्यायालय येथे दाखल याचिका क्र.५२८९/२०१६ व ९२५६/२०१६ दाखल केली आहे. सदरहू याचिकांमध्ये मा.उच्च न्यायालयाने दि.१/१०/२०१६ रोजी निर्देश दिले आहेत . यास्तव, सदरहू शासन निर्णयातील परिच्छेद-२ रद्द करुन त्याऐवजी खालील परिच्छेद अंतर्भूत करण्यात येत आहे :-

२. विद्यार्थी संख्या कमी झाल्यामुळे आश्रमशाळेचा एखादा वर्ग/तुकडी कमी झाल्यास तथापि, सदर शाळा सुरु असल्यास अतिरिक्त ठरलेल्या शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांबाबत महाराष्ट्र खाजगी शाळांमधील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली,१९८१ मधील नियम २६ व २७ मधील तरतुदी अनुसार कार्यवाही करण्यात यावी. परंतु त्याचे वेतन बंद न करता त्यांचे समायोजन होईपर्यंत वेतन सुरुच राहील. मात्र सदरहू कर्मचा-यांचे अन्य आश्रमशाळेत प्राथम्याने समायोजन करण्याची कार्यवाही करण्यात यावी.

सदर शासन शुध्दीपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेताक २०१६१०१७११३५२३११२२ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांचे नावाने व स्वाक्षरीने.

Jalandhar Madhav Gosavi

Digitally signed by Jalandhar Madhav Gosavi
DN: c=IN, o=Government Of Maharashtra, ou=Social Justice And Special Assistance Department, postalCode=400032, st=Maharashtra, 2.5.4.20=010d6f10a0f10f2c2f3be1d80b4fa4066a912 2f464e555f80af35b24d57d93, cn=Jalandhar Madhav Gosavi
Date: 2016.10.17 12:22:43 +05'30'

(जा.मा.गोसावी)
सह सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१) संचालक, विजाभज, इमाव व विमाप्र कल्याण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
२) सर्व विभागीय समाज कल्याण उपायुक्त.
३) सर्व सहायक आयुक्त, समाजकल्याण.
४) सर्व शिक्षणाधिकारी, जिल्हा परिषद.
५) सर्व शिक्षणाधिकारी प्राथमिक/माध्यमिक जिल्हा परिषद.
६) शालेय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
७) मा. मुख्यमंत्री यांचे सचिव.
८) मा. मुख्य सचिव यांचे उप सचिव.
९) मा.मंत्री (सा.न्या.) यांचे खाजगी सचिव.
१०) मा. राज्यमंत्री (सा.न्या.) यांचे खाजगी सचिव.
११) निवड नस्ती, विजाभज-२.

परिपत्रक - क्र. ३.

सॅबर्ट मर्नी ई नकल हायस्कूल आणि कनिष्ठ महाविद्याल ग्रँट रोड
संस्थेतील अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांची सद्यस्थिती

अ. क्र.	कर्मचाऱ्याचे नांव	पदनाम (मूळ)	समायोजित झालेल्या संस्थेचे नांव आणि पत्ता	सेवेत रुजु झाल्याचा दिनांक	पदनाम	अभिप्राय	कालावधी (थकित वेतन)
१	श्री. अवधूत रामचंद्र भिसे	पूर्णवेळ शिक्षक (इले. मेंटेनन्स)	शिवाजी शिक्षण संस्था-मल्टीपर्पज टेक्निकल हायस्कूल, घाटकोपर	दि. 14/01/2015	पूर्णवेळ शिक्षक इले. मेंटेनन्स	---	20 महिने 22 दिवस
२	श्री. उदयभान सिंग	पूर्णवेळ शिक्षक (मॅथ्स/फिजिक्स)	---	---	---	सेवानिवृत्त दि. 31/01/2014 मात्र सेवानिवृत्ती बाबत आतापर्यंत काहीही कार्यवाही नाही	2 महिने
३	श्री. मुकुंद व्यंकटेश दिवाणजी	पूर्णवेळ निदेशक इले. मेंटेनन्स	महात्मा फुले तांत्रिक विद्यालय, भोईवाडा, मुंबई.	दि. 09/12/2014	पूर्णवेळ निदेशक इले. मेंटेनन्स	---	20 महिने
४	श्री. यदुनाथ विठ्ठल चव्हाण	पूर्णवेळ निदेशक (मेकॅनिकल मेंटेनन्स)	फादर ॲग्नेल तांत्रिक विद्यालय, वांद्रे.	दि. 21/04/2015	कनिष्ठ लिपीक	समकक्ष पद उपलब्ध नसल्याने कनिष्ठ पदाचा विकल्प स्विकारला	23 महिने 20 दिवस
५	श्री. दिनेश रासबिहारी मिश्रा	पूर्णवेळ शिक्षक (एम.आर.ई.डी.ए.)	शारदाश्रम विद्यामंदिर, दादर.	दि. 01/04/2015	पूर्णवेळ शिक्षक इले. मेंटेनन्स	---	22 महिने
६	श्री. आनंद श्रीराम दाणी	पूर्णवेळ शिक्षक (मार्केटींग ॲन्ड सेल्समनशिप)	राणी पार्वतीबाई देवी कनिष्ठ महाविद्यालय, सावंतवाडी, जि. सिंधुदुर्ग.	दि. 28/07/2015	पूर्णवेळ शिक्षक (मार्केटींग ॲन्ड सेल्समनशिप)	---	22 महिने 20 दिवस
७	श्री. किरण गुलाबराव घाटे	पूर्णवेळ निदेशक (मेकॅनिकल टेक्नोलॉजी)	एस. पी. बागते हायस्कूल, मसुरे जि. सिंधुदुर्ग.	दि. 10/12/2014	पूर्णवेळ निदेशक (मेकॅनिकल टेक्नोलॉजी)	---	19 महिने 8 दिवस
८	श्री. विजय आनंदा पाटील	पूर्णवेळ निदेशक (एम.आर.ई.डी.ए.)	बी. एन. एस. कनिष्ठ महाविद्यालय, भिवंडी, जि. ठाणे.	दि. 22/06/2015	पूर्णवेळ निदेशक (एम.आर.ई.डी.ए.)	---	19 महिने 28 दिवस
९	श्री. श्रीकांत श्रीपाद जोशी	पूर्णवेळ निदेशक (मार्केटींग ॲन्ड सेल्समनशिप)	एस. के. सोमैया कनिष्ठ महाविद्यालय, मुंबई.	दि. ~~08~~ 10/12/2014	पूर्णवेळ निदेशक (मार्केटींग ॲन्ड सेल्समनशिप)	---	19 महिने 02 दिवस

अ. क्र.	कर्मचाऱ्याचे नांव	पदनाम (मुळ)	समायोजित झालेल्या संस्थेचे नांव आणि पत्ता	सेवेत रूजु झाल्या दिनांक	पदनाम	अभिप्राय	प्रतिक्षा ठेवलेला कालावधी
१०	श्री. राजेश शशिकांत टुंबरे	पूर्णवेळ शिक्षक मेकॅनिकल टेक्नोलॉजी	शिवाजी शिक्षण संस्था–मल्टीपर्पज टेक्निकल हायस्कूल, घाटकोपर	दि. 30/07/2015	पूर्णवेळ शिक्षक मेकॅ. मेंटेनन्स	---	२६ महिने २९ दिवस
११	श्री. श्रीकांत कृष्णकांत धनावडे	कार्यशाळा सहाय्यक	फादर ॲग्नेल तांत्रिक विद्यालय, वांद्रे.	दि. 04/09/2015	कनिष्ठ लिपिक	समकक्ष पदे सेवेतून काढून टाकली गेल्यामुळे पर्यायी पदाचा विकल्प स्विकारला	२८ महिने ३ दिवस
१२	श्री. शेखर कृष्णाजी लोके	कार्यशाळा सहाय्यक	फादर ॲग्नेल तांत्रिक विद्यालय, वांद्रे.	दि. 13/07/2015	कनिष्ठ लिपिक	समकक्ष पदे सेवेतून काढून टाकली गेल्यामुळे पर्यायी पदाचा विकल्प स्विकारला	२६ महिने २२ दिवस
१३	श्रीमती मीना कमल तिवारी	सहाय्यक शिक्षिका (माध्यमिक)	फादर ॲग्नेल तांत्रिक विद्यालय, वांद्रे.	दि. 15/07/2015	सहाय्यक शिक्षिका माध्यमिक विभाग	---	२६ महिने २४ दिवस
१४	श्रीमती स्मिता मुणगेकर	सहाय्यक शिक्षिका मिडल स्कूल	ॲन्टोनी डिसिल्व्हा दादर, मुंबई	दि. 22/07/2015	कनिष्ठ लिपिक	समकक्ष पद उपलब्ध नसल्याने कनिष्ठ पदाचा विकल्प स्विकारला	२६ महिने २५ दिवस
१५	श्रीमती ललिता ह. गावकर	सहाय्यक शिक्षिका मिडल स्कूल	व्ही. सी. गुरूकुल हायस्कूल घाटकोपर	दि, 25/03/2015	कनिष्ठ लिपिक	समकक्ष पद उपलब्ध नसल्याने कनिष्ठ पदाचा विकल्प स्विकारला	२७ महिने २४ दिवस
१६	श्री. रामनाथ क. दुबे	चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी	फादर ॲग्नेल तांत्रिक विद्यालय, वांद्रे.	दि. 20/12/2014	चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी	---	१८ महिने १८ दिवस
१७	श्री. लक्ष्मण सी. बाभेला	चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी	पटुळ. टेक्निकल हायस्कूल, सांताक्रुझ, मुंबई.	दि. 11/12/2014	चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी	---	१९ दिवस ३० दिवस

जोडपत्र क्र. १. १९

महाराष्ट्र विधानपरिषद

विधान परिषद महाराष्ट्र

विद्या चव्हाण
आमदार

पत्रव्यवहार व कार्यालय : राष्ट्रवादी भवन, शासकीय कुटीर क्र.२१, फ्री प्रेस जनरल मार्ग, मुंबई - ४०० ०२१. महाराष्ट्र
दुरध्वनी क्र.(०२२) ३०२३ ५५५५ • भ्रमणध्वनी : ९६१९१ १३२१३ • फॅक्स : (०२२) ३०२३ ५५८८ • ई-मेल : ncpvidyac@gmail.com

दि. २३/०८/२०१६

प्रति,
मा.ना.श्री. देवेंद्र फडणवीस साहेब,
मुख्यमंत्री,
महाराष्ट्र राज्य मंत्रालय, मुंबई-३२

मुख्यमंत्री सचिवालय
महाराष्ट्र शासन
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२
दिनांक 23/8/16

विषय :- रॉबर्टमनी टेक्नीकल हायस्कुल ज्यु कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे थकीत वेतन अदयाप न मिळाल्याबाबत.

संदर्भ :- जावक क्र. १७७७२६८/२०१६ दि. ०८/०८/२०१६

महोदय,

वरील विषयास व संदर्भीय पत्रास अनुसरुन, पावसाळी अधिवेशनात मी स्वतः वैयक्तीकरित्या आपली भेट घेऊन रॉबर्टमनी हायस्कुल ज्यु. कॉलेजच्या १६ अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे सुमारे २ वर्षाचे थकीत वेतन व सेवानिवृत्ती वेतना बाबत चर्चा केली होती. सदर प्रकरणाबाबत सकारात्मक प्रतिसाद देत थकीत वेतन व सेवानिवृत्तीवेतन तात्काळ देण्यात यावे असे आदेश आपण दिले होते. या बद्दल आपले धन्यवाद, परंतु सदर प्रकरणात मी आपणांस कळवु इच्छिते की थकीत वेतन अदा करण्याचे आदेश असतांना देखील, अद्याप काहीही कार्यवाही झालेली नाही.

तरी मी आपणास पुनःश्च विनंती करते की, आपण सदर प्रकरणात जातीने लक्ष घालुन, थकीत वेतन लवकरात लवकर अदा करण्याचे आदेश दयावेत ही नम्र विनंती.

आपली

(आ.विद्या चव्हाण)

महाराष्ट्र विधानपरिषद

विधान परिषद
महाराष्ट्र

विद्या चव्हाण
आमदार

पत्रव्यवहार व कार्यालय : राष्ट्रवादी भवन, शासकीय कुटीर क्र. २१, फ्री प्रेस जनरल मार्ग, मुंबई - ४०० ०२१. महाराष्ट्र
दुरध्वनी क्र (०२२) ३०२३ ५५५५ • भ्रमणध्वनी : ९६१९९ १३९९३ • फॅक्स : (०२२) ३०२३ ५५८८ • ई-मेल : ncpvidya@gmail.com

दि. २३/०८/२०१६

प्रति,
मा.ना.श्री. संभाजी पाटील निलंगेकर साहेब,
कौशल्य, व उदयोजकता विकास मंत्री
महाराष्ट्र राज्य, मंत्रालय, मुंबई-३२

लिपिक
मंत्री, कामगार, भूकंप पुनर्वसन
कौशल्य विकास व उद्योजकता
माजी सैनिकांचे कल्याण
यांचे कार्यालय, महाराष्ट्र शासन
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२

विषय :- रॉबर्टमनी टेक्नीकल हायस्कुल ज्यु कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे थकीत वेतन व सेवानिवृत्ती वेतन मिळणेबाबत.

महोदय,

कौशल्य व उदयोजकता विकास विभाग, मा. मुख्यमंत्री श्री. देवेंद्रजी फडणवीस साहेब यांच्या अखत्यारीत असतांना त्यांच्यासोबत सदर प्रकरणाबाबत सविस्तर चर्चा केली होती.

सदर प्रकरणाबाबत सकारात्मक दृष्टीकोनातून मा. मुख्यमंत्री, श्री. देवेंद्रजी फडणवीस साहेबांनी, सदर १६ कर्मचाऱ्यांचे सुमारे २ वर्षाचे थकीत वेतन व निवृत्ती वेतन तात्काळ अदा करण्याचे आदेश पावसाळी अधिवेशनात दिले होते.

सदर प्रकरणाबाबत मी आपणास कळवू इच्छिते की, सदर आदेशावरील अद्याप कोणतीही कार्यवाही झालेली नाही. सदर विभाग आपल्या अखत्यारीत येत असल्याने मी आपणास विनंती करते की, आपण सदर प्रकरणात जातीने लक्ष घालून सदर कर्मचाऱ्यांचे थकीत वेतन व निवृत्ती वेतन लवकरात लवकर मिळवुन दयावे हि नम्र विनंती.

आपली

(आ.विद्या चव्हाण)

पावसाळी अधिवेशन - २०१६.
वैयक्तीक भेट.

महाराष्ट्र विधानपरिषद

विधान परिषद महाराष्ट्र

आमदार विद्या चव्हाण

प्रति,
श्री.देवेंद्रजी फडणवीस साहेब,
मा.मुख्यमंत्री, महाराष्ट्र राज्य,
तथा मा.कॅबिनेटमंत्री, कौशल्य निर्माण
आणि उद्योजकता विकास मंत्रालय,महाराष्ट्र शासन

दि. २६/०७/१६

मुख्यमंत्री सचिवालय
महाराष्ट्र शासन
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२
दिनांक 03/07/16

विषय : रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे, सोबत जोडलेल्या आदेशानुसार MEPS Act - 1981 मधील नियम २६ चे तरतुदींनुसार थकित वेतन आणि निवृत्ती वेतन मिळणेबाबत...

संदर्भ : (१) नागपूर येथील हीवाळी अधिवेशना दरम्यान दि. ११/१२/२०१६ रोजी आपणांस दिलेले पत्र.
(२) एप्रिल २०१६ च्या मुंबई येथील अधिवेशना दरम्यान दिलेले पत्र

महोदय,

रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु कॉलेजच्या अतिरीक्त कर्मचाऱ्यांचे सुमारे २ वर्षांपासुनचे थकीत वेतन व सेवानिवृत्ती वेतना संदर्भात मी आपणांस नागपूर अधिवेशन डिसेंबर २०१५ व मुंबई येथील अधिवेशन एप्रिल २०१६ दरम्यान प्रत्यक्ष भेटून वर नमुद केलेली संदर्भीय पत्रे दिली व ह्या विषयावर आपणांसोबत चर्चा केली. सदर प्रकरणाबाबत आपण सकारात्मक दृष्टीकोनातून चर्चा केली व सदर प्रश्न सोडविण्याचे आश्वासन दिले.

तरी मी आपणांस कळवु इच्छीते की, सदर चर्चेस सुमारे ६ महीने उलटून देखिल, आदयाप काहीही कार्यवाही झालेली नाही.

तरी मी आपणांस पुनश्च विनंती करते की सदर प्रकरणात आपण जातीने लक्ष घालून सदर कर्मचाऱ्यांना थकित वेतन व निवृत्तीवेतन मिळवून द्यावे.

सदर प्रकरणाबाबत चर्चेसाठी भेटीची वेळ मिळावी ही विनंती.

आपली स्नेहांकित

विद्या चव्हाण

पावसाळी अधिवेशन - २०१६.

महाराष्ट्र विधानपरिषद

विधान परिषद महाराष्ट्र

आमदार विद्या चव्हाण

दिनांक: २६/०८/१६

प्रति,
श्री.रणजीत पाटील साहेब,
मा.राज्यमंत्री, महाराष्ट्र राज्य,
कौशल्य निर्माणआणि उद्योजकता
विकास मंत्रालय,महाराष्ट्र शासन

विषय : रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे, सोबत जोडलेल्या आदेशानुसार MEPS Act - 1981 मधील नियम २६ चे तरतुदींनुसार थकित वेतन आणि निवृत्ती वेतन मिळणेबाबत...

लिपिक
राज्यमंत्री, गृह (शहरी), नगर विकास व ...
संसदीय कार्य, ...
कौशल्य ... शासन
यांचे कार्य... ...
मंत्रालय(२)

महोदय,

१) रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेज ही संस्था इंटरनेशनल स्कुल सुरु करण्या हेतुने व्यवस्थापन आणि संचालक / सहसंचालक कार्यालयाने हातमिळवणी करुन बंद केली व कर्मचाऱ्यांवर एम.ई.पी.एस. ॲक्ट २५ (अ) नुसार कार्यवाही करण्यात आली. सहसंचालकांनी माहे एप्रिल २०१३ पासून सदर कर्मचाऱ्यांचे वेतन बंद केले.

२) मा. उच्च न्यायालयाने ०६/०९/२०१३ च्या आदेशानुसार, परिच्छेद क्र. ५ अन्वये कर्मचाऱ्यांचा समायोजनाचा दिलेला सल्ला संचालक / सहसंचालक कार्यालयाने धुडकावुन लावला.

३) व्यवस्थापनाने १८ कर्मचाऱ्यापैकी न्यायालयीन प्रक्रियेत भाग घेतलेल्या १० कर्मचाऱ्यांचा विरोधात दिनांक १५/०६/२०१३ मध्ये आकसाने सेवा समाप्तीची नोटीसी दिली. इतर ८ कर्मचारी दि. ३०/०४/२०१५ पर्यंत नियमित संस्थेच्या हजेरी पत्रकावर सही करित होते.

४) तत्कालीन उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री, प्रधान सचिव , संचालक व सहसंचालक यांच्या सोबत झालेल्या बैठकीत (दि. २७/०५/२०१४) सर्व लाभांसहित नियम २५ ऐवजी नियम २६ प्रमाणे कार्यवाही करण्याच्या ठराव संमत झाला. व

त्यानुसार तत्कालीन मुख्यमंत्री व राज्यपाल यांच्या संमतीने शासन निर्णय क्र. VOC/२११४/प्र.क्र.८८/व्या.शि-४ दि. १४/०५/२०१४ निर्गमित झाला.

५) समायोजन प्रक्रिया सुमारे वर्षभर चालू राहीली. या कालावधीसाठी कर्मचारी जबाबदार नव्हते.

६) नागपुर हिवाळी अधिवेशन डिसेंबर २०१६ येथे मा.मुख्यमंत्री यांची व्यक्तिशः भेट घेतली तेंव्हा मा.मुख्यमंत्र्यांनी ह्या अन्यायकारक निर्णयाबाबत व थकीत वेतनाबाबत सकारात्मक कार्यवाहीचे आश्वासन दिले. त्यानुसार मा.मुख्यमंत्री तातडीने मागविलेली माहिती सुमारे ३ महिन्यानी शासनास प्राप्त झाली वत्यात नमुद केलेले वाक्य **"दरम्यानच्या काळात सदर कर्मचाऱ्यांनी काम केले नसल्यामुळे, दरम्यानच्या काळातील वेतन देणे योग्य होणार नाही" सदर वक्तव्य धादांत चुकीचे असुन शासनाची दिशाभूल करणारे आहे.**

रिक्त पदे उपलब्ध असताना व कर्मचारी काम्सासी इयार असताना देखील काम पुरविले गेले नाही ही वस्तुस्थिती आहे.

७) सेवा समाप्ति प्रस्तावित केलेल्या कर्मचाऱ्यांना शिक्षणाधिकारी किंवा सहसंचालकांनी इतर रिक्त पदांवर सामावून घेतले नाही.MEPS Act नियम २६ (१) अनुसार समायोजन पुर्ण होईपर्यंत तुकड्या बंद करण्याची वा कर्मचारी वर्गात कपात करण्याची परवानगी नाही.

८) नियम २६ नुसार समायोजनाचे आदेश असल्याने सर्व वेतनासहित समायोजन झाले पाहिजे. त्यामुळे सेवाखंडाचा प्रश्न येत नसुन माहे एप्रिल २०१३ पासून समायोजित दिवसापर्यंत संपूर्ण वेतन मिळाले पाहिजे.

९) दरम्यानच्या काळात सेवानिवृत्त झालेले कर्मचाऱ्यांचे (श्री.शासन मे २०१३ व श्री.उदयभान सिंग जानेवारी २०१४) निवृत्ति वेतन त्वरीत सुरु करण्यात यावे.

१०) सदर प्रकरणांची हाताळणी पहाता व्यवस्थापन व अधिकारी वर्ग यांची हातमिळवणी असल्याची दाट शंका येत असल्याने सदर प्रकरणाची सखोल चौकशी व्हावी व अन्यायास जबाबदार असणाऱ्यांवर कठोर कारवाई व्हावी.

सदर प्रकरणाबाबत विस्तृत चर्चा करण्यासाठी भेटीची वेळ मिळावी ही विंनती.

(सदर मुददयांची विस्तृत माहिती या पत्रासोबत जोडत आहे.

आपली स्नेहांकित

(आ.विदया चव्हाण)

पावसाळी अधिवेशन - २०१६.
वैयक्तिक भेट

महाराष्ट्र विधानपरिषद

विद्या चव्हाण
आमदार

पत्रव्यवहार व कार्यालय : राष्ट्रवादी भवन, शासकीय कुटीर क्र.२१, ब्री ऐस जनरल मार्ग, मुंबई – ४०० ०२१. महाराष्ट्र
दुरध्वनी क्र.(०२२) ३०२३ ५५५५ • भ्रमणध्वनी : ९६१९९ १३९९३ • फॅक्स : (०२२) ३०२३ ५५८८ • ई-मेल : ncpvidya@gmail.com

दि. २६/०७/१६

प्रति,

श्री. सुधीर मनगुंटीवार साहेब,
मा. वित्तमंत्री महाराष्ट्र राज्य,

मंत्री, वित्त, नियोजन व कौ यांचे कार्यालय
महाराष्ट्र शासन, मंत्रालय
मुंबई ४०० ०३२

विषय :-रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचा-यांचे , सोबत जोडलेल्या आदेशानुसार MEPS Act- 1981 मधील नियम २६ चे तरतुदीनुसार थकित वेतन आणि निवृत्ती वेतन मिळणेबाबत.

महोदय,

(१) रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेज ही संस्था इंटरनेशनल स्कुल सुरु करण्या हेतूने व्यवस्थापन आणि संचालन/ सहसंचालन कार्यालयाने हातमिळवणी करून बंद केली व कर्मचा-यांवर एम. ई. पी. एस. ॲक्ट २५ (अ) नुसार कार्यवाही करण्यात आली. सहसंचालकांनी माहे मे २०१३ पासून सदर कर्मचा-यांचे वेतन बंद केले आहे.

(२) मा. उच्च न्यायालयाने ०६/०९/२०१३ च्या आदेशानुसार , परिच्छेद क्र. ५ अन्वये कर्मचा-यांचा समायोजनाचा दिलेला सल्ला संचालन/ सहसंचालन कार्यालयाने धुडकावुन लावला.

(३) व्यवस्थापनाने १८ कर्मचा-यांपैकी न्यायालयीन प्रक्रियेत भाग घेतलेल्या १० कर्मचा-यांच्या विरोधात दिनांक १५/०६/२०१३ मध्ये आकसाने सेवा समाप्तीची नोटीसी दिली. इतर ८ कर्मचारी दि. ३०/०४/२०१५ पर्यंत नियमित संस्थेच्या हजेरी पत्रकावर सही करित होते.

(४) तत्कालीन उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री, प्रधान सचिव, संचालक/ सहसंचालक यांच्या सोबत झालेल्या बैठकीत दि. २७/०५/२०१४ सर्व लाभांसहित नियम २५ ऐवजी नियम २६ प्रमाणे कार्यवाही करण्याचा ठराव संमत झाला व

त्यानुसार तत्कालीन मुख्यमंत्री व राज्यपाल यांच्या संमतीने शासन निर्णय क्र. VOC/२११४/प्र.क्र.८८/व्या.शि-४ दि. १४/०८/२०१४ निर्गमित झाला.

५) समायोजन प्रक्रिया सुमारे वर्षभर चालू राहीली. या कालावधीसाठी कर्मचारी जबाबदार नव्हते. मा. मुख्यमंत्री विदर्भ-मराठवाडा

६) नागपुर हिवाळी अधिवेशन डिसेंबर २०१६ येथे मा.मुख्यमंत्री यांची व्यक्तिश: भेट घेतली तेंव्हा मा.मुख्यमंत्र्यांनी ह्या अन्यायकारक निर्णयाबाबत व थकीत वेतनाबाबत सकारात्मक कार्यवाहीचे आश्वासन दिले. त्यानुसार मा.मुख्यमंत्री तातडीने मागविलेली माहिती सुमारे ३ महिन्यानी शासनास प्राप्त झाली व त्यात नमुद केलेले वाक्य **"दरम्यानच्या काळात सदर कर्मचाऱ्यांनी काम केले नसल्यामुळे, दरम्यानच्या काळातील वेतन देणे योग्य होणार नाही" सदर वक्तव्य धादांत चुकीचे असुन शासनाची दिशाभूल करणारे आहे.**

रिक्त पदे उपलब्ध असताना व कर्मचारी कामसाठी तयार असताना देखील काम पुरविले गेले नाही ही वस्तुस्थिती आहे.

७) सेवा समाप्ति प्रस्तावित केलेल्या कर्मचाऱ्यांना शिक्षणाधिकारी किंवा सहसंचालकांनी इतर रिक्त पदांवर सामावून घेतले नाही.MEPS Act नियम २६ (१) अनुसार समायोजन पुर्ण होईपर्यंत तुकडया बंद करण्याची वा कर्मचारी वर्गात कपात करण्याची परवानगी नाही.

८) नियम २६ नुसार समायोजनाचे आदेश असल्याने सर्व वेतनासहित समायोजन झाले पाहिजे. त्यामुळे सेवाखंडाचा प्रश्न येत नसुन माहे एप्रिल २०१३ पासून समायोजित दिवसापर्यंत संपूर्ण वेतन मिळाले पाहिजे.

९) दरम्यानच्या काळात सेवानिवृत्त झालेले कर्मचाऱ्यांचे (श्री.शासन मे २०१३ व श्री.उदयभान सिंग जानेवारी २०१४) निवृत्ति वेतन त्वरीत सुरु करण्यात यावे.

१०) सदर प्रकरणाची हाताळणी पहाता व्यवस्थापन व अधिकारी वर्ग यांची हातमिळवणी असल्याची दाट शंका येत आल्याने सदर प्रकरणाची सखोल चौकशी व्हावी व अन्यायास जबाबदार असणाऱ्यांवर कठोर कारवाई व्हावी.

सदर प्रकरणाबाबत विस्तृत चर्चा करण्यासाठी भेटीची वेळ मिळावी ही विनंती.

(सदर मुददयांची विस्तृत माहिती या पत्रासोबत जोडत आहे.

आपली स्नेहांकित

(मा.विदया चव्हाण)

रॉबर्ट मनी [illegible] (विनाअनुदानित) प्रवेश चालू ठेवण्याबाबत आदेश.

विभागीय शिक्षण उपसंचालक कार्यालय, मुंबई विभाग,

जवाहर बालभवन, तळमजला, नेताजी सुभाष मार्ग, चर्नीरोड, मुंबई ४०० ००४.
दूरध्वनी:- ०२२/२३६३००८१/८६ फॅक्स क्र. २३६३००९०
E-mail :- dd.mumbai@mahedu.gov.in

जा.क्र. शिउसं/माध्य-११/तक्रार- ७/२/२०१६/१३ ५३०-३२
दिनांक :- 07 MAY 2016

प्रति,

अध्यक्ष/सचिव,
रॉबर्ट मनी टेक्नीकल हायस्कूल अॅन्ड
ज्युनियर कॉलेज, वाडीलाल पटेल मार्ग,
ग्रँट रोड, मुंबई ४०० ००७.

विषय:-Illegal closure of Robert Money Technical High School And Junior College and forceful issuance of Leaving Certificate to the Student.

संदर्भ :-१. रॉबर्ट मनी टेक्नीकल हायस्कूल अॅन्ड ज्युनियर कॉलेजच्या विद्यार्थ्यांची तक्रार दि. २८.४.१६
२. ख्रिश्चन रिफॉर्म युनायटेड पिपल असोसिएशन यांची तक्रार दि.२८.४.२०१६

उपरोक्त विषयाच्या संदर्भिय तक्रारी या कार्यालयास प्राप्त झाल्या आहेत.

आपण रॉबर्ट मनी टेक्नीकल हायस्कूल अॅन्ड ज्युनियर कॉलेज अनधिकृतपणे बंद करीत असून शाळेतील विद्यार्थ्यांना शाळा सोडल्याचा दाखला(School Leaving Certificate) देत असल्याने शाळेवर त्वरीत कारवाई करणेबाबत, संदर्भ क्र. १ व २ द्वारे तक्रारदारांनी या कार्यालयास विनंती केली आहे.

सबब, संदर्भिय तक्रारींच्या अनुषंगाने आपणास सूचित करण्यात येते की, शाळेतील प्रवेश प्रक्रिया नियमित सुरू ठेवावी. आपल्या वरील कृतीमुळे परिसरातील विद्यार्थ्यांचे नुकसान होत असल्यामुळे आपणास शाळा बंद करता येणार नाही, याची कृपया नोंद घ्यावी.

(बी.बी. चव्हाण)
शिक्षण उपसंचालक,
मुंबई विभाग, मुंबई.

प्रत माहितीस्तव :-

१. शिक्षण निरीक्षक, दक्षिण विभाग, गिल्डरलेन म्युनि. सेकंडरी स्कूल इमारत, मुंबई सेंट्रल, मुंबई ४०० ००८.
२. Cyril Dara, Christian Reform United People Association, Ratan House, 1/GF, Farook S.Umar-bhai Path, Agripada, Mumbai 400 011.

पावसाळी अधिवेशन - २०१६.

महाराष्ट्र विधानपरिषद

विधान परिषद महाराष्ट्र

आमदार विद्या चव्हाण

दिनांक: २५/०७/१६

प्रति,
श्री. दिपक कपूर सोहल
मा.प्रधान सचिव
कौशल्य विकास व उद्योजकता, विकास

विषय : रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे, सोबत जोडलेल्या आदेशानुसार MEPS Act - 1981 मधील नियम २६ चे तरतुदींनुसार शक्ति वेतन आणि निवृत्ती वेतन मिळणेबाबत...

महोदय,

(१) रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु. कॉलेज ही संस्था इंटरनेशनल स्कूल सुरु करण्या हेतुने व्यवस्थापन आणि संचालक / सहसंचालक कार्यालयाने हातमिळवणी करुन बंद केली व कर्मचाऱ्यांवर एम.ई.पी.एस. ॲक्ट २५ (अ) नुसार कार्यवाही करण्यात आली. सहसंचालकांनी माहे एप्रिल २०१३ पासून सदर कर्मचाऱ्यांचे वेतन बंद केले.

२) मा. उच्च न्यायालयाने ०६/०९/२०१३ च्या आदेशानुसार, परिच्छेद क्र. ५ अन्वये कर्मचाऱ्यांचा समायोजनाचा दिलेला सल्ला संचालक / सहसंचालक कार्यालयाने धुडकावुन लावला.

३) व्यवस्थापनाने १८ कर्मचाऱ्यांपैकी न्यायालयीन प्रक्रियेत भाग घेतलेल्या १० कर्मचाऱ्यांचा विरोधात दिनांक १५/०६/२०१३ मध्ये आकसाने सेवा समाप्तीची नोटीसी दिली. इतर ८ कर्मचारी दि. ३०/०४/२०१५ पर्यंत नियमित संस्थेच्या हजेरी पत्रकावर सही करित होते.

४) तत्कालीन उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री, प्रधान सचिव , संचालक व सहसंचालक यांच्या सोबत झालेल्या बैठकीत (दि. २७/०५/२०१४) सर्व लाभांसहित नियम २५ ऐवजी नियम २६ प्रमाणे कार्यवाही करण्याच्या ठराव संमत झाला. व

२८/७/२०१६
लिपिक-टंकलेखक,
महाराष्ट्र शासन
कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग,
मंत्रालय, २ रा मजला,
मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मुंबई - ४०० ०३२

३) व्यवस्थापनाने १८ कर्मचाऱ्यांपैकी न्यायालयीन प्रक्रियेत भाग घेतलेल्या १० कर्मचाऱ्यांचा विरोधात दिनांक १५/०६/२०१३ मध्ये आकसाने सेवा समाप्तीची नोटीसी दिली. इतर ८ कर्मचारी दि. ३०/०४/२०१५ पर्यंत नियमित संस्थेच्या हजेरी पत्रकावर सही करित होते.

४) तत्कालीन उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री, प्रधान सचिव , संचालक व सहसंचालक यांच्या सोबत झालेल्या बैठकीत (दि. २७/०५/२०१४) सर्व लाभांसहित नियम २५ ऐवजी नियम २६ प्रमाणे कार्यवाही करण्याच्या ठराव संमत झाला. व त्यानुसार तत्कालीन मुख्यमंत्री व राज्यपाल यांच्या संमतीने शासन निर्णय क्र. VOC/२११४/प्र.क्र.८८/व्या.शि-४ दि. १४/०५/२०१४ निर्गमित झाला.

५) समायोजन प्रक्रिया सुमारे वर्षभर चालू राहीली. या कालावधीसाठी कर्मचारी जबाबदार नव्हते.

६) नागपुर हिवाळी अधिवेशन डिसेंबर २०१६ येथे मा.मुख्यमंत्री यांची व्यक्तिश: भेट घेतली तेंव्हा मा.मुख्यमंत्र्यांनी ह्या अन्यायकारक निर्णयाबाबत व थकीत वेतनाबाबत सकारात्मक कार्यवाहीचे आश्वासन दिले. त्यानुसार मा.मुख्यमंत्री तातडीने मागविलेली माहिती सुमारे ३ महिन्यानी शासनास प्राप्त झाली व त्यात नमुद केलेले वाक्य **"दरम्यानच्या काळात सदर कर्मचाऱ्यांनी काम केले नसल्यामुळे, दरम्यानच्या काळातील वेतन देणे योग्य होणार नाही"** सदर वक्तव्य धादांत खोटे असुन शासनाची दिशाभूल करणारे आहे.

रिक्त पदे उपलब्ध असताना व कर्मचारी कामसाठी तयार असताना देखील काम पुरविले गेले नाही ही वस्तुस्थिती आहे.

७) सेवा समाप्ति प्रस्तावित केलेल्या कर्मचाऱ्यांना शिक्षणाधिकारी किंवा सहसंचालकांनी इतर रिक्त पदांवर सामावून घेतले नाही.MEPS Act नियम २६ (१) अनुसार समायोजन पुर्ण होईपर्यंत तुकडया बंद करण्याची या कर्मचारी वर्गात कपात करण्याची परवानगी नाही.

८) नियम २६ नुसार समायोजनाचे आदेश असल्याने सर्व वेतनासहित समायोजन झाले पाहिजे. त्यामुळे सेवाखंडाचा प्रश्न येत नसुन माहे एप्रिल २०१३ पासून समायोजित दिवसापर्यंत संपूर्ण वेतन मिळाले पाहिजे.

९) दरम्यानच्या काळात सेवानिवृत्त झालेले कर्मचाऱ्यांचे (श्री.शासन मे २०१३ व श्री.उदयभान सिंग जानेवारी २०१४) निवृत्ति वेतन त्वरीत सुरु करण्यात यावे.

१०) सदर प्रकरणाची हाताळणी करता व्यवस्थापन व अधिकारी वर्ग यांची हलगिर्जवणी असल्याची दाट शंका येत असल्याने सदर प्रकरणाची सखोल चौकशी व्हावी व अन्यायास जबाबदार असणाऱ्यांवर कठोर कारवाई व्हावी.

सदर प्रकरणाबाबत विस्तृत चर्चा करण्यासाठी भेटीची वेळ मिळावी ही विनंती.

(सदर मुददयांची विस्तृत माहिती या पत्रासोबत जोडत आहे.)

आपली स्नेहांकित

(आ.विदया चव्हाण)

आणि उद्योजकता विकास मंत्रालय,
महाराष्ट्र शासन

विषय: रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुलचे अतिरिक्त शिक्षक / शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत सोबत जोडलेल्या आदेशाप्रमाणे MEPS Act - 1981 मधील नियम २६ चे तरतुदींनुसार सेवा नियमित होणे आणि थकित वेतन मिळणेबाबत...

महोदय,

रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कुल व ज्यु कॉलेज, ग्रॅंट रोड या तांत्रिक /व्यावसायिक शिक्षण देणाऱ्या अग्रगण्य संस्थेच्या व्यवस्थापनाने कर्मचाऱ्यांना विश्वासात न घेता, संस्था तडका फडकी बंद करुन संस्थेच्या जागेवर इंटरनॅशनल स्कुल सुरु केले.

संस्थेच्या अनुदानित कर्मचाऱ्यांचे सेवांबाबत कुठलाही निर्णय न घेता, तसेच व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण सहसंचालक प्रादेशिक कार्यालय यांचे मार्फत कर्मचाऱ्यांचे इतर संस्थामध्ये समायोजन न करता, त्यांचे सेवा व आयुष्य अधांतरी सोडुन दिल्याने पर्याय नव्हता म्हणुन सदर कर्मचाऱ्यांना मुंबई उच्च न्यायालयाकडे तसेच शाळा न्यायधिकरणाकडे धाव घ्यावी लागली. सदर प्रकरणी वस्तुस्थिती पुढीलप्रमाणे:

१) सदर प्रकरणी कर्मचाऱ्यांनी दोन वेळा उच्च न्यायालयाकडे दाद मागितली दोन्ही वेळेस न्यायालयाने सहसंचालक कार्यालयास कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत सुनावणी घेऊन सकारात्मक आणि योग्य तो निर्णय घेऊन, कार्यवाही करण्याचे आदेश दिले.

२) न्यायालयाचा पहिला निर्णय (१५/०२/२०१३) आदेश मानतु घेतलेल्या सुनावणी अंती कर्मचाऱ्यांचे विरोधात नियम २५ (अ) MEPS ACT अन्वये कार्यवाही करण्याचा कार्यालयीन आदेश दि. १० मे २०१३,

३) सदर आदेश पुढील न्यायालयीन कार्यवाही दरम्यान रद्दबातल ठरविला गेला, आणि पुन्हा न्यायालयाने सुनावणी घेऊन योग्य तो निर्णय घेण्याचे आदेश दिले. (दि. ०६/०९/२०१३) एवढेच नव्हे तर माननीय उच्च न्यायालयाने परिच्छेद क्र ५ अन्वये जर इच्छा असल्यास समायोजन करण्याचा सल्लाही दिला होता. उलटपक्षी सुनावणी अंती पुन्हा कर्मचाऱ्याचे विरोधात MEPS ACT नियम २५ (अ) अन्वये कार्यवाही करण्याचा सहसंचालक कार्यालयाचा आदेश (दि. ०५/१०/२०१३) पारित केला.

४) दि. १० मे २०१३ चा आदेश पुढील न्यायालयीन प्रक्रियेत वर उल्लेखल्या प्रमाणे रद्दबातल ठरविला गेला. तरीही त्याच आदेशाचे अनुषंगाने

(अ) कर्मचाऱ्यांची वेतने सहसंचालक कार्यालयाकडून माहे में २०१३ पासुन थांबविली गेली / बंद केली गेली.

ब) सदर कार्यालयीन आदेशांचे अनुषंगाने व्यवस्थापनाने फक्त न्यायालयीन प्रक्रियेत भाग घेतलेल्या १० कर्मचाऱ्यांना दि २४ मे २०१३ रोजी ३ महिन्यांची नोटीस दिली.

हा कालावधी उन्हाळी सुट्टीचा असल्याने ही नोटीस सदर कर्मचाऱ्यांना शै.वर्ष २०१३-१४ सुरु झाल्यावर म्हणजे १५ जुन २०१३ रोजी मिळाली.

जरी ही नोटीस दि. १० मे २०१३ चे आदेशाचे अनुषंगाने दिली गेली असली, तरी न्यायालयाचा पुढील आदेश येईपर्यंत सदर १० कर्मचारी नियमित संस्थेच्या हजेरी पत्रकावर स्वाक्षरी करीत होते व संस्थेत हजर होते.

क) जे कर्मचारी न्यायालयीन प्रक्रियेत सहभागी झाले नव्हते, त्यांचे बाबतीत १० मे २०१३ रोजी आदेशात २५ (अ) चे तरतुदी लागु असुन सुद्धा व्यवस्थापनने कुठलीच नोटीस अथवा कार्यवाही

आजतागायत केलेली नाही, ते सर्व कर्मचारी दि. ३०/०४/२०१४ पर्यंत संस्थेच्या हजेरी पत्रकावर सहया करत होते.

५) या सर्व घडामोडींकडे बारकाईने पहाता, उपरोक्त सर्व प्रकरण सदर कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत अन्याय कारक आणि सदर प्रकरणात व्यवस्थापन व सहसंचालक / संचालक यांची हातमिळवणी असल्यासारखे वाटल्याने मी सदर कर्मचाऱ्यांच्या लढयाला साथ देण्याचे ठरविले.

६) यामुळे मी सदर कर्मचाऱ्यांचा प्रश्न उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग, मुख्य सचिव कार्यालय, मुख्यमंत्री कार्यालय, विधी मंडळाचे हिवाळी अधिवेशन डिसें २०१३ या सर्व आघाडयांवर लावुन धरला आणि त्याचा या सर्व कर्मचाऱ्यांचे साथीने सातत्याने पाठपुरावा केला.

७) माझ्या प्रयत्नाचे फलित म्हणजे तत्कालीन मुख्यमंत्री आणि तत्कालीन उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्री यांनी या प्रश्नाची दखल घेतली आणि उच्च व तंत्रशिक्षण विभागाचे प्रधान सचिव, तत्कालीन सदर विभागाचे मंत्री यांची सर्व सहसंचालक आणि संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचलनालय यांची तातडीची बैठक झाली. (दि. २७/०५/२०१४) आणि या बैठकीत सदर कर्मचाऱ्यांचे समायोजना बाबत नियम २६ अन्वये आदेश निर्गमित करण्याचा ठराव झाला.

८) या बैठकीतील निर्णयांचे अनुषंगाने सदर कर्मचाऱ्यांचे प्रश्नाबाबत राज्याचे तत्कालीन मुख्यमंत्री आणि राज्यपलांचे संमतीने शासनआदेश निर्गमित झाला. (शासन निर्णय क्र. VCC/२११४/प्र.क्र.८८/व्या.शि-४ दि. १४/०८/२०१४) या आदेशात सदर कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत नियम २५ ऐवजी MEPS Act नियम २६ अन्वये समायोजनाचे आदेश दिले गेले.

९) मात्र सदर आदेश निघाल्यापासुन (दि. १४/०५/२०१४) शेवटचा कर्मचारी समायोजित होईपर्यंत (सप्टेंम्बर २०१५) संचालक स्तरावर दप्तर दिरंगाई झाली. निर्णय प्रक्रिया होईपर्यंत विलंब झाला. तसेच

समायोजनाचे आदेश दिलेल्या संस्थांनी सेवेत तात्काळ रुजु करुन न घेतल्याने वाट पहावा लागलेला कालावधी अथवा सहसंचालक कार्यालयाकडुन त्यावर कार्यवाही होण्यास अथवा दुसरा आदेश निर्गमित होण्यात लागलेला कालावधी या सर्व विलंबास कर्मचारी जबाबदार नसुन संचालक/सहसंचालक कार्यालय जबाबदार होते.

किंबहुना प्रत्येक कर्मचारी स्वतःचे समायोजनाचे आदेशासाठी सातत्याने सहसंचालक तसेच संचालक कार्यालयाशी संपर्क साधून सेवेत लवकरात लवकर रुजु होण्यासाठी प्रयत्नशील होता.

१०) मी स्वतः नागपुर येथे हिवाळी अधिवेशन दिनांक ११/१२/२०१५ रोजी मा.मुख्यमंत्र्यांची व्यक्तिशः भेट घेतली तेंव्हा मा.मुख्यमंत्र्यांनी ह्या अन्यायकारक निर्णयाबाबत सकारात्मक कार्यवाहीचे आश्वासन दिले. त्यानुसार मा.मुख्यमंत्र्यांनी संचालकांना दिनांक १५/१२/२०१५, दि. ३०/१२/२०१५ इत्यादी पत्रान्वये सदर बाबतीत तातडीने प्रस्ताव आणि अभिप्राय मागविला.आपले पत्र व स्मरणपत्रांनंतर तातडीने मागिवलेली माहिती सुमारे ३ महिन्याने शासनास प्राप्त झाली. असे माझ्या निदर्शनास आले आहे. उत्तरादाखल पाठवलेल्या प्रस्तावात संचालकांनी असे नमुद केले आहे की, **"दरम्यानच्या काळात सदर कर्मचाऱ्यांनी काम केले नसल्यामुळे, दरम्यानच्या काळातील वेतन देणे योग्य होणार नाही" सदर वक्तव्य धादांत चुकीचे असुन शासनाची दिशाभूल करणारे आहे.**

या संदर्भात मी आपणांस कळवू इच्छिते की, संपूर्ण महाराष्ट्रात सदर कर्मचाऱ्यांची रिक्त पदे उपलब्ध असताना व कर्मचारी आणि मी स्वतः पाठपुरवठा करीत असताना देखील सदर कर्मचाऱ्यांच्या समायोजनाबाबतीत सहसंचालक कार्यालयाकडून टाळाटाळ करण्यात आली. ह्याचाच अर्थ असा की, कर्मचाऱ्यांनी दरम्यानच्या काळात काम केले नाही असा होत नसुन त्यांना काम उपलब्ध असताना व कर्मचाऱ्यांची काम करण्याची इच्छा असताना देखील त्यांना काम दिले गेले नाही. त्यामुळे कर्मचाऱ्यांच्या ह्या परिस्थितीत सर्वस्वी सहसंचालक

व संचालक कार्यालय जबाबदार असून सर्व कर्मचाऱ्यांना दरम्यानच्या कालावधीतील वेतन मिळालेच पाहिजे.

११) MEPS ACT नियम २६ मधील तरतुदींनुसार, ज्याच्या सेवा समाप्त करण्याचे प्रस्तावित केले असेल अशा कर्मचाऱ्यांना शिक्षण अधिकाऱ्यांकडून अथवा सहसंचालक कार्यालयाकडुन इतर संस्थामधील रिक्त पदांवर सामावुन घेतले पाहिजे. कर्मचाऱ्यांना अशा रितीने सामावून घेतले जाईपर्यंत व्यवस्थापनाला वर्ग किंवा तुकडया बंद करण्याची किंवा पोटनियम (१) मध्ये नमुद केलेल्या इतर कोणत्याही कारणामुळे कर्मचारी वर्गात कपात करण्याची परवानगी नाही.

अन्वयार्थ सदर कर्मचाऱ्यांना न्याय आणि वेतन मिळविण्यासाठी कुठेही दाद मागण्याची आवश्यकताच नव्हती, समायोजन होणे हीच प्रक्रिया होती, जेणेकरुन त्यांची सेवा आणि वेतने खंडित झाली नसती.

१२) याचाच अन्वयार्थ सदर कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत

(अ) नियम २५ ऐवजी नियम २६ मधील तरतुदीनुसार कार्यवाहीचे आदेश दिले गेल्याने, तसेच दि. १०/०५/२०१३ चा आदेश न्यायालयीन प्रक्रियेत रददबातल ठरविला गेल्याने, कर्मचाऱ्यांचे समायोजन होणे गरजेचे होते.

(ब) समायोजन शेवटी शासन निर्णयानंतर झाले, त्यान्वये कर्मचारी आदेश दिलेल्या संस्थानी सेवेत रुजु करुन घेतल्याक्षणी दाखल झालेले आहेत.

(क) या शिवाय ज्या कर्मचाऱ्यांची समकक्ष पदे उपलब्ध नव्हती, त्यांनी प्रादेशिक कार्यालयाने दिलेले निम्नस्तरीय विकल्प स्वीकारले आहेत आणि त्या पदांवर सेवेत रुजु झाले आहेत.

पर्यायाने

१३) सेवा खंडीत झालेल्या कालावधीसाठी कर्मचारी कोणत्याही प्रकारे जबाबदार नव्हते, तर व्यवस्थापनाव सहसंचालक / संचालक यांनी केलेली हातमिळवणी जबाबदार होती. आणि इतर संस्थामध्ये रिक्त पदे उपलब्ध असतानाही, शासन निर्णया नंतरही समायोजनास झालेल्या

विलंब यामुळे कर्मचाऱ्यांना त्यांचे नियमित वेतन मे २०१३ पासून, पुन्हा संस्थेतुन नियमित वेतन मिळेपर्यंत प्राप्त झालेले नाही.

एवढया मोठया कालावधीसाठी वेतन खंडित झाल्याने, सदर कर्मचाऱ्यांनी कोणत्या परिस्थितीतुन वाटचाल केली हे पुन्हा मला सांगायचे नाही, तर माझे असे स्पष्ट मत आहे की, सदर प्रकरणी नियमांतील तरतुदींनुार सुद्धा अन्याय झाला आहे, हे स्पष्ट होते, तरी नियम २६ चे तरतुदीनुसार

१) सदर कर्मचाऱ्यांच्या सेवा नियमित केल्या जाव्यात, तसेच

२) माहे मे २०१३ पासून, इतर संस्थामध्ये सेवेत रुजु होऊन नियमित वेतन मिळेपर्यंतचे कालावधीतील थकित वेतन त्यांना अदा केले जावे.

३) सेवानिवृत्त झालेल्या दोन कर्मचाऱ्यांचे (श्री.शासने मे २०१३, श्री.यु.बी.सिंग जानेवारी २०१४) निवृत्ती वेतन ताबडतोब सुरु करावे.

४) सदर कर्मचाऱ्यांचा आयुष्याशी खेळणारे प्रकरण गंभीर असून भविष्यातील अशा अन्यायकारक घटना रोखण्यासाठी सदर प्रकरणाची (व्यवस्थापन / सहसंचालक/संचालक) सखोल चौकशी करुन सदर प्रकरणास जबाबदार असणाऱ्यांवर कठोर कार्यवाही व्हावी अशी ही मागणी करते.

५) सदर प्रकरणी सविस्तर चर्चेसाठी भेटीची वेळ मिळावी ही विनंती.

आपली स्नेहांकित

(आ.विदया चव्हाण)

32 14/12/15 हिवाळी अधिवेशन (नागपूर) २०१५.
वैयक्तिक भेट.

महाराष्ट्र विधानपरिषद

विधान परिषद महाराष्ट्र

विधा चव्हाण
आमदार

पत्रव्यवहार व कार्यालय : राष्ट्रवादी भवन, शासकीय कुटीर क्र. २१, फ्री प्रेस जनरल मार्ग, मुंबई - ४०० ०२१.
दुरध्वनी : (०२२) ३०२३ ५५११, भ्रमणध्वनी : ९६१९९१३९९३, फॅक्स : ०२२-३०२३ ५५८८ Email : ncpvidya@gmail.com

मुख्यमंत्री सचिवालय
टपाल शाखा
11 DEC 2015
ई ऑफिस क्र. 1383035

प्रति,

श्री. देवेंद्रजी फडणवीस साहेब,
मा. मुख्यमंत्री, महाराष्ट्र राज्य
तथा मा. कॅबिनेट मंत्री, कौशल्य निर्माण आणि
उद्योजकता विकास मंत्रालय, महाराष्ट्र राज्य.

सचिव कौशल्य प्रशिक्षण

विषय : रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कूलचे ~~अतिरिक्त शिक्षक/शिक्षकेतर~~ कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत सोबत जोडलेल्या आदेशाप्रमाणे MEPS Act 1981 मधील नियम २६ चे तरतुदींनुसार थकीत वेतन मिळण्याबाबत....

Pl speak at Once - mp 14/12/15

महोदय,

रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कूल अँन्ड ज्युनिअर कॉलेज ग्रँट रोड, मुंबई-७, ही मुंबईतील तांत्रिक आणि व्यावसायिक शिक्षण देणारी अग्रगण्य संस्था (स्थापना १८३६), या संस्थेच्या व्यवस्थापनाने एकतर्फी ठराव संमत करून शैक्षणिक वर्ष २०१२-१३ पासून संस्थेच्या सर्व अनुदानित/विनाअनुदानित विभागांचे प्रवेश बंद करून, संस्थेतील कर्मचाऱ्यांचे सेवांबाबत कुठलाही निर्णय न घेता संस्था बंद करण्याचा निर्णय घेतला.

मुख्यमंत्री महाराष्ट्र राज्य

संस्था व्यवस्थापनाने या निर्णयाचे अनुषंगाने आपल्या अखत्यारीतील व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण कार्यालयाकडून दि. १० मे, २०१३ रोजी काढलेल्या आदेशान्वये सर्व कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत MEPS ACT 1981 चे नियम २५ (अ) अन्वये कार्यवाही करण्याचे निर्देश दिले गेले. या निर्णयान्वये आपल्या सदर कार्यालयाकडून सर्व अनुदानित कर्मचाऱ्यांची वेतने मे २०१३ पासून खंडीत केली गेली, ज्याबाबत आजतागायत निर्णय झालेला नाही.

Pl Put up urgent. 14/12/15

प्रचलित कार्यवाहीबाबत शासनाचे मत आजमावे
15.12.15

रॉबर्ट मनी टेक्निकल हायस्कूलचे व्यवस्थापनाचे कर्मचारी विरोधातील या निर्णयात मला कर्मचाऱ्यांची बाजू योग्य वाटली आणि त्यांच्यावर अन्याय झाल्याचे व्यक्तीशः पटल्यामुळे, त्यांनी, मुंबई उच्च न्यायालयात दिलेल्या लढयाला मी व्यक्तीशः साथ दिली. सदर कर्मचाऱ्यांचा हा प्रश्न मी उच्च व तंत्रशिक्षण मंत्रालय, मुख्य सचिव कार्यालय, मुख्यमंत्री कार्यालय विधिमंडळाचे हिवाळी अधिवेशन डिसेंबर, २०१३, या सर्व आघाडयांवर लावून धरला आणि त्याचा सातत्याने पाठपुरावा केला. माझ्या या लढयाला सदर कर्मचाऱ्यांनी सश्रम साथ दिल्याने सदर कर्मचाऱ्यांना न्याय मिळाला आणि राज्याचे तत्कालीन मुख्यमंत्री यांनी या प्रश्नावर निर्णय घेण्यासाठी उच्च आणि तंत्रशिक्षण मंत्रालयास सांगितले.

मुख्यमंत्र्यांच्या या निर्णयामुळे उच्च आणि तंत्रशिक्षण मंत्रालयाचे प्रधान सचिव श्री. संजीव कुमार यांचे दालनात, मा. प्रधान सचिव, तत्कालीन उच्च आणि तंत्रशिक्षण मंत्री तसेच मा. संचालक–सहसंचालक व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचलनालय आणि कर्मचारी प्रतिनिधी यांचेसह दि. २७/०५/२०१४ रोजी तातडीची बैठक झाली, ज्यात हा प्रश्न मी पुन्हा प्रभावीपणे मांडला. या बैठकीत सर्वांचे संमतीने सदर कर्मचाऱ्यांचे नियम २५(अ) ऐवजी नियम २६ अन्वये समायोजन करण्याचे मान्य केले गेले आणि त्या अनुषंगाने या कर्मचाऱ्यांचे प्रश्नाबाबत राज्याचे राज्यपालांचे आदेशाने शासन आदेश निर्गमित झाला. (शासन निर्णय क्र. VOC २११४/प्र.क्र.–८८/व्या.शि. ४/दि. १४/०८/२०१४)

या शासकीय आदेशाचे अनुषंगाने व्यवसाय शिक्षण आणि प्रशिक्षण संचालक कार्यालय आणि सहसंचालक कार्यालय यांचे संमन्वयाने सदर कर्मचाऱ्यांचे समायोजनाची प्रक्रिया सुरू झाली. मात्र समायोजनाचा आदेश निघाल्यापासून (१४/०८/२०१४) शेवटच्या कर्मचाऱ्याचे समायोजन होईपर्यंत (सप्टेंबर २०१५) टप्प्या–टप्प्याने दफ्तर प्रक्रिया, निर्णय प्रक्रिया होईपर्यंत झालेला विलंब, लागलेला कालावधी तसेच आदेश दिलेल्या संस्थांनी तात्काळ सेवेत रूजु करून न घेतल्याने वाट पहावा लागलेला कालावधी अथवा आपल्या कार्यालयाकडून दुसरा आदेश मिळविण्यासाठी लागलेला कालावधी, या सर्व विलंबास कर्मचारी जबाबदार नव्हते.

किंबहुना (on the contrary) या सर्व कालावधीत प्रत्येक कर्मचारी स्वतःचे समायोजनासाठी सातत्याने संचालक कार्यालय आणि सहसंचालक कार्यालयाशी संपर्क साधून सेवेत लवकरात लवकर रूजु होण्यासाठी प्रयत्नशील होता.

व्यवस्थापनाचा अन्यायकारक निर्णय आणि त्यानंतर आपल्या अखत्यारितील शिक्षण खात्याकडून न्याय मिळण्यास लागलेला कालावधी, या कारणास्तव माहे मे २०१३ पासून प्रत्येक कर्मचारी सेवेत रूजु होण्यापर्यंतच्या कालावधीत सर्व कर्मचारी वेतनापासून वंचित राहीले. जो कालावधी किमान १९ महिने ते कमाल २८ महिन्यांचा होता.

इतक्या मोठया कालावधीत वेतन खंडीत झाल्याने, मुलांची शिक्षणे, मानसिक ताण–तणाव, अचानक उद्‌भवणाऱ्या समस्या, शारिरीक आजारपण या सगळयातून मार्गक्रमण करताना सर्वच कर्मचारी आर्थिक दृष्टया मेटाकुटीस आले आहेत/कर्जबाजारी झाले आहेत. मात्र त्यांनी अत्यंत बिकट परिस्थितीतून आपल्या आयुष्याची वाटचाल सुरू ठेवली.

मात्र माझे असे स्पष्ट मत आहे कि, सदर कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत शासनाने विशेष बाब म्हणून नियम MEPS ACT 1981 चे नियम २५ (अ) ऐवजी नियम २६ अन्वये समायोजनाचे आदेश दिले असल्याने, नियम २६ चे तरतुदींचा अवलंब केला जावा आणि सर्व कर्मचाऱ्यांचे वतीने विनंती आहे की नियम २६ चे तरतुदींनुसार कर्मचाऱ्यांचे माहे मे २०१३ पासून प्रत्येक कर्मचारी सेवेत रूजु होईपर्यंतचे कालावधीतील थकीत वेतन त्यांना अदा केले जावे.

धन्यवाद !

आपली विश्वासू,

(आ. विद्याताई चव्हाण)

(शा.म.मु.) एचबी १६२८–४ (३५५-११-२०१८)

परिशिष्ट-दोन

विभागाने सादर केलेली माहिती

महाराष्ट्र शासन

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय क्रमांक: बैठक-३३१४/४००/प्रश्न.८८/व्य.शि.-४
आवक क्रमांक 01208
दिनांक : 19 JAN 2017
वेळ ..... स्वाक्षरी .....

कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग
मादाम कामा रोड ,हुतात्मा चौक,
मंत्रालय विस्तार,मुंबई-४०००३२.
दिनांक: १६ जानेवारी, २०१७

प्रति,

अवर सचिव (विनंती अर्ज समिती)
महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय
विधान भवन, मुंबई-३२

विषय :- **रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल आणि ज्युनिअर कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचाऱ्यांचे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ चे तरतूदीनुसार थकित वेतन आणि निवृत्ती वेतन मिळण्याबाबत या विषयावरील श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांचा विनंती अर्ज.**

संदर्भ- महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालयाचे पत्र क्र. ५१८४८/म.वि.स./विपविअस ७-१५ दि. ३१/१२/२०१६.

महोदय,

उपरोक्त विषयाधिन प्रकरणी संदर्भाधिन पत्रान्वये प्राप्त झालेल्या मा. आमदार श्रीमती विद्या चव्हाण यांनी मा. सभापती, महाराष्ट्र विधानपरिषद, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालयास सादर केलेल्या दि. ८/११/२०१६ च्या निवेदनाच्या अनुषंगाने सदरहू प्रकरणाची वस्तुस्थिती खालील प्रमाणे आहे:-

महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (ज) मधील तरतूदीनुसार संस्था व्यवस्थापनाने रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल, मुंबई हे सन २०१२-१३ मध्ये बंद केले. रॉबर्ट मनी तांत्रीक विद्यालय हायस्कूल व ज्युनिअर कॉलेज, ग्रँट रोड, मुंबई या संस्थेतील कर्मचाऱ्यांनी सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षणप्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांचे दि. १५/६/२०१२ चे आदेश रद्दबातल होवून मिळण्याकरिता मा. उच्च न्यायालय, मुंबई यांच्या न्यायालयात रिट पिटीशन क्र. १६२०/२०१२ दाखल केली. सदर याचिकेचा दि. १५/२/२०१३ अन्वये दिलेल्या अंतिम निर्णयानुसार सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांचे कार्यालयीन आदेश दि. १०/५/२०१३ अन्वये संस्था व्यवस्थापनाने व्यवसाय शिक्षण विभागांतर्गत येणारे सर्व अभ्यासक्रम महाराष्ट्र

खाजगी शाळातील सेवेच्या शर्ती नियमावली १९८१ मधील २५ (अ) नुसार बंद करण्याबाबचे आदेश निर्गमित केले.

तद्नंतर रॉबर्ट मनी तांत्रीक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई या संस्थेतील कर्मचाऱ्यांनी मा. उच्च न्यायालय, मुंबई येथे सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांचे उपरोक्त दि. १०/५/२०१३ चे आदेश रद्दबातल होवून मिळण्याकरिता न्यायालयात रिट पिटीशन क्र. १५६५/२०१३ दाखल केले होते. सदर याचिकेचा अंतिम न्यायनिर्णय दि. ६/९/२०१३ रोजी झाला. सदर न्यायनिर्णयानुसार सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी दि. ५/१०/२०१३ रोजी आदेश निर्गमित केले. सदर आदेशानुसार संस्था व्यवस्थापनाने महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार कर्मचाऱ्यांच्या सेवा समाप्तीबाबत आदेश निर्गमित केले.

संस्था व्यवस्थापनाने निर्गमित केलेले सेवा समाप्तीच्या आदेशास कर्मचाऱ्यांनी मे. पीठासन अधिकारी, शाळा न्यायाधिकार, मुंबई यांच्या न्यायालयात आव्हांकित करून अनुक्रमे अपिल क्र. ९/२०१३ ते १८/२०१३ दाखल केली. सदर अपिलांचा अंतिम न्यायनिर्णय दि. २४/१२/२०१३ नुसार झाला असून सदर अपिले न्यायालयाने फेटाळलेली आहेत.

सदर संस्थेतील अतिरिक्त ठरलेल्या १७ शिक्षक व शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांना व्यवस्थापन समितीने ३ महिन्यांची नोटीस देवून २५ अ नुसार कार्यवाही करण्याचे ठरविल्यामुळे कोणत्याही प्रकारचे सेवानिवृत्ती विषयक लाभ तसेच उर्वरित सेवा संदर्भातील वेतन विषयक लाभ मिळणार नसल्याने या कर्मचा-यांना इतर अनुदानित संस्थेत समकक्ष पदावर सामावून घेण्याबाबत मा. आमदार, विद्या चव्हाण तसेच व्यवसाय शिक्षण कर्मचारी संघटना वारंवार पाठपुरावा करीत होत्या.

याअनुषंगाने रॉबर्ट मनी तांत्रीक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई येथील अतिरिक्त ठरलेल्या १७ शिक्षक /शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांचे समायोजन कशा प्रकारे करता येईल याबाबत मा. मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांच्या अध्यक्षतेखाली दि. २७/५/२०१४ रोजी बैठक झाली. सदर बैठकीत महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २६ नुसार समायोजन

करणेबाबतचा प्रस्ताव मा. मुख्यमंत्री यांचेकडे सादर करावा असे निर्देश मा. मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांनी दिले.

त्यानुसार रॉबर्ट मनी तांत्रीक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई ही संस्था व्यवस्थापनाने महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार बंद केल्यामुळे अतिरिक्त झालेल्या १७ शिक्षक /शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांना एकवेळची विशेष बाब म्हणून २५ (अ) च्या ऐवजी नियम २६ प्रमाणे समायोजन करण्यास मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी मान्यता दिली. याअनुषंगाने शासनाच्या दि. १४/८/२०१४ चे शासन आदेशान्वये महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम २६ नुसार एक वेळची विशेष बाब म्हणून समायोजन करण्याची परवानगी देण्यात आलेली आहे. महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावलीतील नियम क्र. २६ मधील (२) (तीन) नुसार ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्याचे प्रस्तावित केले असेल अशा कर्मचाऱ्यांना शिक्षण अधिकाऱ्यांकडून किंवा प्रकरणपरत्वे उपसंचालकाकडून इतर शाळांमध्ये सामावून घेतले पाहिजे. त्यानुसार संबंधितांचे अर्ज व मागणी विचारात घेवून अन्य संस्थेतील रिक्त पदांची स्थिती विचारात घेवून रॉबर्ट मनी तांत्रीक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई या कॉलेजच्या १७ कर्मचाऱ्यांपैकी १६ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे इतर अनुदानित संस्थेत समायोजन करण्यात आले असून यापैकी १ कर्मचारी सेवानिवृत्त झाला आहे.

रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय हायस्कूल व ज्युनिअर कॉलेज, ग्रँड रोड, मुंबई ही संस्था बंद झाल्यापासून सदर संस्थेतील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी दुसऱ्या संस्थेत हजर होईपर्यंतचा कालावधी नियमित करण्याबाबतच्या प्रस्तावाबाबत वित्त विभागाच्या सहमतीने योग्य तो निर्णय घेण्यात येईल.

आपला विश्वासू,

(कैलास ढाकणे)

कक्ष अधिकारी,महाराष्ट्र शासन

कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग /व्यशि-४

विषय:- रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल आणि ज्युनिअर कॉलेजच्या अतिरिक्त कर्मचा-यांचे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ चे तरतूदीनुसार थकित वेतन आणि निवृत्ती वेतन मिळण्याबाबत श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांच्या विनंती अर्जाच्या अनुषंगाने विभागीय सचिवांची साक्ष.

१. रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल आणि ज्युनिअर कॉलेज,मुंबइ (अशासकीय अनुदानित) मधील अतिरिक्त कर्मचा-यांचे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ चे तरतूदीनुसार थकित वेतन आणि निवृत्ती वेतन मिळण्याबाबत या विषयावरील श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांच्या विनंती अर्जाबाबत विधानपरिषद विनंती अर्ज समितीची बैठक मंगळवार दि. १८/५/२०१८ रोजी दुपारी २.०० वाजता कक्ष क्र. ८०१. आठवा मजला, विधाव भवन, मुंबई येथे आयोजित करण्यात आली आहे.

२. महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) मधील तरतूदीनुसार संस्था व्यवस्थापनाने रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल, मुंबई हे सन २०१२-१३ मध्ये बंद केले. सदर संस्था महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार बंद केल्यामुळे पर्यायाने सदर संस्थेतील १७ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या सेवा सहसंचालक, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी दि. १०/५/२०१३ चे आदेशान्वये समाप्त करण्यात आल्या व पर्यायाने तेव्हा पासून सदर शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे वेतन व भत्ते बंद करण्यात आले. तद्नंतर एकवेळची विशेष बाब म्हणून २५(अ) च्या ऐवजी नियम २६ प्रमाणे सदर संस्थेतील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे समायोजन करण्यास मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी मान्यता दिली. परंतू संस्था बंद केल्यापासून ते सदर शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी यांचे समायोजन होईपर्यंत त्यांना वेतन व भत्ते देण्यात आलेले नाहीत. त्यामुळे महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली, १९८१ मधील नियम २६ नुसार संस्था बंद करण्यास मान्यता दिल्यामुळे संस्था बंद झाल्यापासून ते शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे समायोजन झाल्याच्या कालावधीचे वेतन व भत्ते व त्याअनुषंगाने मिळणारे इतर लाभ मिळणेबाबत विनंती मा. आमदार महोदयांनी केली आहे.

३. सदरहू प्रकरणाची वस्तूस्थिती खालीलप्रमाणे आहे:-

- महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) मधील तरतूदीनुसार संस्था व्यवस्थापनाने रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल, मुंबई हे सन २०१२-१३ मध्ये बंद केले. रॉबर्ट मनी तांत्रीक विद्यालय हायस्कूल व ज्युनिअर कॉलेज, ग्रँट रोड, मुंबई या संस्थेतील कर्मचाऱ्यांनी सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण प्रादेशिक

कार्यालय, मुंबई यांचे दि. १५/६/२०१२ चे आदेश रद्दबातल होवून मिळण्याकरिता मा. उच्च न्यायालय, मुंबई यांच्या न्यायालयात रिट पिटीशन क्र. १६२०/२०१२ दाखल केली. सदर याचिकेचा दि. १५/२/२०१३ अन्वये दिलेल्या अंतिम निर्णयानुसार सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी कर्मचा-यांचे निवेदनावर सुनावणी घेऊन दि. १०/५/२०१३ रोजी संस्था व्यवस्थापनाने व्यवसाय शिक्षण विभागांतर्गत येणारे सर्व अभ्यासक्रम महाराष्ट्र खाजगी शाळातील सेवेच्या शर्ती नियमावली १९८१ मधील २५ (अ) नुसार बंद करण्याबाबचे आदेश निर्गमित केले.

- सदर संस्थेतील १७ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचा-यांपैकी ज्या ९ शिक्षकीय कर्मचा-यांनी मा. उच्च न्यायालयात दाद मागितली त्या कर्मचा-यांना व्यवस्थापन समितीने मा. उच्च न्यायालयाच्या आदेशानुसार सहसंचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी आदेश निर्गमित केल्यानंतर महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील सेवेच्या शर्ती नियमावली (M E P S) १९८१ मधील २५ (अ) नुसार ३ सेवासमाप्त केली.

- सदरहू सेवासमाप्तीच्या आदेशाविरोधात कर्मचा-यांनी मे. पिठासन अधिकारी, शाळा न्यायाधिकरण, मुंबई येथे अनुक्रमे अपिल क्र. ९/२०१३ ते १८/२०१३ दाखल केले होते. सदर अपिलांचा अंतिम निर्णय दि. २४/१२/२०१३ रोजी झाला. सदर निर्णयानुसार कर्मचा-यांची मागणी फेटाळण्यात आली. परंतू सदरहू निर्णयाविरोधात कर्मचा-यांनी वरिष्ठ न्यायालयात दाद मागितली नाही.

- दरम्यानच्या कालावधीमध्ये रॉबर्ट मनी तांत्रीक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई या संस्थेतील कर्मचाऱ्यांनी मा. उच्च न्यायालय, मुंबई येथे सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांचे उपरोक्त दि. १०/५/२०१३ चे आदेश रद्दबातल होवून मिळण्याकरिता मा. उच्च न्यायालयात रिट पिटीशन क्र. १५६५/२०१३ दाखल केले होते. सदर याचिकेचा अंतिम न्यायनिर्णय दि. ६/९/२०१३ रोजी झाला. सदर न्यायनिर्णयानुसार सह संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, प्रादेशिक कार्यालय, मुंबई यांनी महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार कर्मचाऱ्यांच्या सेवा समाप्तीबाबत पुनश्च दि. ५/१०/२०१३ रोजी संस्थेतील व्यवसाय अभ्यासक्रम बंद करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित केले.

- महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील सेवेच्या शर्ती नियमावली (M E P S) १९८१ मधील २५ (अ) नुसार कार्यवाही करण्याचे ठरविल्यामुळे कोणत्याही प्रकारचे सेवानिवृत्ती विषयक लाभ, वेतन विषयक लाभ मिळणार नसल्याने या कर्मचा-यांना इतर अनुदानित संस्थेत समकक्ष पदावर सामावून घेण्याबाबत मा. आमदार महोदयांनी विनंती केली आहे.

- त्याअनुषंगाने रॉबर्ट मनी तांत्रीक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई येथील अतिरिक्त ठरलेल्या १७ शिक्षक /शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांचे समायोजन कशा प्रकारे करता येईल याबाबत मा. मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांच्या अध्यक्षतेखाली दि. २४/५/२०१४ रोजी बैठक झाली. सदर बैठकीत महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २६ नुसार समायोजन करणेबाबतचा प्रस्ताव मा. मुख्यमंत्री यांचेकडे सादर करावा असे निर्देश मा. मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांनी दिले.

- त्यानुसार रॉबर्ट मनी तांत्रीक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई ही संस्था व्यवस्थापनाने महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार बंद केल्यामुळे अतिरिक्त झालेल्या १७ शिक्षक /शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांना एकवेळची विशेष बाब म्हणून २५ (अ) च्या ऐवजी नियम २६ प्रमाणे समायोजन करण्याची कर्मचा-यांची विनंती मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी मान्य केली. याअनुषंगाने शासनाच्या दि. १४/८/२०१४ चे शासन आदेशान्वये महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम २६ नुसार एक वेळची विशेष बाब म्हणून समायोजन करण्याची परवानगी देण्यात आलेली आहे.

- याबाबत असे नमूद करण्यात येते की, महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावलीतील नियम क्र. २६ मधील (२) (तीन) नुसार ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्याचे प्रस्तावित केले असेल अशा कर्मचाऱ्यांना शिक्षण अधिकाऱ्यांकडून किंवा प्रकरणपरत्वे उपसंचालकाकडून इतर शाळांमध्ये सामावून घेतले पाहिजे. त्यानुसार संबंधितांचे विनंती अर्ज विचारात घेवून अन्य संस्थेतील रिक्त पदांची स्थिती विचारात घेवून रॉबर्ट मनी तांत्रिक विद्यालय व कनिष्ठ महाविद्यालय, ग्रँट रोड, मुंबई या कॉलेजच्या १७ कर्मचाऱ्यांपैकी १ कर्मचारी सेवानिवृत्त झाला असल्याने उर्वरीत १६ शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे इतर अनुदानित संस्थेत समायोजन करण्यात आले आहे.

- मा. आमदार श्रीमती विद्या चव्हाण, वि.प.स. यांनी दि. ८/११/२०१६ च्या मा. सभापती, महाराष्ट्र विधानपरिषद यांना सादर केलेल्या निवेदनातील प्रमुख मागणी "रॉबर्टमनी तांत्रिक विद्यालय हायस्कूल व ज्युनिअर कॉलेज, ग्रॅड रोड, मुंबई ही संस्था बंद झाल्यापासून सदर संस्थेतील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे समायोजन होईपर्यंतच्या कालावधीचे पूर्ण वेतन त्यांना मिळाले पाहिजे" अशी आहे.

- सदर मागणीच्या अनुषंगाने रॉबर्टमनी टेक्निकल हायस्कूल, मुंबई ही संस्था महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) ऐवजी नियम २६ नुसार बंद करण्याचा घेतलेला निर्णय पहाता संस्था बंद झाल्यापासून शिक्षक/शिक्षकेतर

कर्मचाऱ्यांचे समायोजन होईपर्यंतचा सेवाखंड कालावधी नियमीत करणेबाबत तसेच सदर कालावधीचे वेतन व त्याअनुषंगाने देय होणारे इतर लाभ देण्याबाबत अभिप्राय देण्याची विनंती वित्त विभागास करण्यात आली होती. सदर संस्था बंद झाल्यापासून शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांचे समायोजन होईपर्यंतच्या कालावधीचे वेतन व भत्ते द्यावयाचे झाल्यास शासनावर रु.१,९६,०४,१९३/- इतका आर्थिक भार पडेल असे वित्त विभागास कळविण्यात आले.

४. वित्त विभागाने सदर नस्तीवर "No we need to revisit this and similar case. Hon CM has to be apprised असे अभिप्राय दिले.

५. याबाबत असे नमूद करण्यात येते की, मुंबई यांनी महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार कर्मचाऱ्यांच्या सेवा समाप्तीबाबतचा आदेश मा. उच्च न्यायालयाने उचित ठरवलेला आहे.

६. तथापि मा. लोकप्रतिनिधींची संबंधित कर्मचा-यांच्या मागणीपत्राच्या अनुषंगाने एक वेळची विशेष बाब म्हणून मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी नियम २६ अन्वये कर्मचा-यांचे समायोजन व वेतनाचे प्रश्न निकाली काढण्याची विनंती मान्य केली.

७. सेवासमाप्ती पासून समायोजन होईपर्यंतचा कालावधी २ वर्षाहून अधिकचा आहे. या कालावधीत प्रशासकीय प्रस्ताव सादर करणेबरोबरच कर्मचा-यांचे दोन वेळा उच्च न्यायालय व शाळा न्यायाधिकरण येथे याचिका दाखल करुन त्यांचा निर्णय प्राप्त करुन घेण्यापर्यंतचा कालावधी गृहीत आहे. सदर कर्मचा-यांनी सेवासमाप्ती ते समायोजन या कालावधीतील वेतन व भत्ते मिळण्याबाबत विनंती केली आहे.

८. महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम क्रमांक २५ (अ) नुसार कर्मचाऱ्यांची सेवा समाप्त करण्यात आलेली आहे. विशेष बाब म्हणून नियम २६ प्रमाणे त्यांचे समायोजन करण्यात आलेले आहे. ही विशेष बाब अजून विस्तारीत करत कर्मचा-यांनी वेतन व भत्ते मिळण्याची विनंती आहे. वित्त विभागाने "No We need to revisit this and similar case. Hon. C M has to be appraisied" असे अभिप्राय देत विनंती अमान्य केलेली आहे.

९. या प्रकरणी नियम २५ (अ) नुसार संस्था बंद झाली असल्याने कर्मचा-यांची संपूर्ण जबाबदारी संस्था व्यवस्थापनाची आहे. तथापि संस्था व्यवस्थापनाने सदर बाबतीत कर्मचा-यांच्या वेतनाबाबतची तसेच समायोजनाबाबतची जबाबदारी स्वीकारलेली नाही.

१०.उपरोक्त बाब मा. मुख्यमंत्री महोदयांच्या निदर्शनास आणून देण्याकरीता नस्ती सादर करण्यात आलेली आहे.

***

परिशिष्ट-तीन

समितीच्या बैठका

पहिली बैठक

विधानपरिषद विनंती अर्ज समितीची बैठक शुक्रवार, दिनांक १८ मे, २०१८ रोजी दुपारी २.००वाजता कक्ष क्र. ८०१, आठवा मजला, विधान भवन, मुंबई येथे आयोजित करण्यात आली होती. सदरहू बैठकीस खालील सन्माननीय सदस्य व अधिकारी उपस्थित होते :—

उपस्थिती :

(१) मा. माणिकराव ठाकरे, उप सभापती, महाराष्ट्र विधानपरिषद तथा समिती प्रमुख.

(२) श्री. शरद रणपिसे, वि.प.स.

विशेष निमंत्रित :

श्रीमती विद्या चव्हाण

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय

(१) श्री. विलास आठवले, उप सचिव.

(२) श्री. संजय कांबळे, अवर सचिव (समिती)

(३) श्री. नितलेश भालेराव, कक्ष अधिकारी.

विभागीय अधिकारी :

(१) श्री. सिद्धार्थ खरात, सहसचिव, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग

(२) श्री. स. दि. खरात, उप सचिव, कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग

(३) श्री. अनुदीप दिघे, उप सचिव, वित्त विभाग

(४) श्री. सं. वि. रोकडे, अवर सचिव, कौशल्य विकास व उद्योजकता विभाग

समितीने विनंती अर्जाच्या संदर्भात विनंती अर्जदारांच्या तसेच विभागीय सचिव, उच्च व तंत्र शिक्षण व कौशल्य विकास व उद्योजकता विभागाच्या व अन्य अधिका-यांच्या साक्षी नोंदविल्या.

दुसरी बैठक

विधानपरिषद विनंती अर्ज समितीची बैठक मंगळवार, दिनांक २७ नोव्हेंबर, २०१८ रोजी दुपारी ४.०० वाजता कक्ष क्र. ८०१, आठवा मजला, विधान भवन, मुंबई येथे आयोजित करण्यात आली होती. सदरहू बैठकीस खालील सन्माननीय सदस्य व अधिकारी उपस्थित होते.

उपस्थिती :

(१) श्री. शरद रणपिसे, वि.प.स. तथा कार्यकारी समिती प्रमुख.

(२) श्री. किरण पावसकर, वि.प.स.

विशेष निमंत्रित

(१) ॲड. रामहरी रूपनवर, वि.प.स.

(२) ॲड. हुस्नबानू खलिफे, वि.प.स.

(३) प्रा. जोगेंद्र कवाडे, वि.प.स.

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय

(१) श्री. यु. के. चव्हाण, सचिव (एम)

(२) श्री. विलास आठवले, उप सचिव

(३) श्री. संजय कांबळे, अवर सचिव (समिती)

(४) श्री. नितलेश भालेराव, कक्ष अधिकारी

सदर बैठकीत समितीने प्रारूप अहवालावर विचारविनिमय करून तो संमत केला.

शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, मुंबई